

Achtergrond en doel regeling

De installatiebranche staat de komende jaren voor grote uitdagingen in het bijdragen aan de transitie die de maatschappij gaat doormaken op het gebied van klimaat, energie en de circulaire economie. Het succes van deze transitie hangt af van voldoende goedgeschoolde mensen. Dit kan van werkgevers in onze branche grootschalige veranderingen vragen. Daarom helpt Wij Techniek bij deze veranderingen en de scholingscomponent die hierbij hoort.

Wij Techniek ondersteunt deze verandering met de Regeling Toekomstbestendige Installatiebranche (RTI), in samenhang met het programma 'Bouw aan de Toekomst'.

De regeling geeft werkgevers de mogelijkheid het bedrijf toekomstgericht en toekomstbestendig te maken door een verandering in hun organisatie door te voeren. De scholing waar deze regeling betrekking op heeft, moet gericht zijn op ten minste één van de volgende onderdelen:

1. scholing omtrent de installatie van toekomstbestendige concepten, zoals biogas/vergassing, warmtepompen, energieopslag en laadsystemen;
2. scholing omtrent het adviseren over het realiseren van toekomstbestendige concepten en/of integrale (installatie-) concepten met toekomstbestendige elementen.

Alle informatie is ook te vinden op de: www.wij-techniek.nl/tegemoetkoming/rTI

Beschikbaar budget

Het beschikbare budget voor deze regeling is € 2.000.000. € 1.000.000 daarvan is geormerkt voor MKB-organisaties (minder dan honderd werknemers) en € 1.000.000 voor grote organisaties (honderd en meer werknemers).

Het maximaal beschikbare budget voor een organisatie wordt als volgt berekend:

1. Een organisatie kan één opleidingsplan indienen van maximaal € 100.000. BTW komt hierbij niet in aanmerking voor vergoeding en wordt niet meegenomen in dit maximumbedrag.
2. Van de gerealiseerde aangevraagde opleidingskosten wordt maximaal 50 procent vergoed. Dit betekent dat er bij een opleidingsplan van € 100.000 een vergoeding wordt gegeven van maximaal € 50.000 op basis van aantoonbaar gemaakte kosten.
3. De subsidiabele opleidingsactiviteiten van een persoon mogen niet meer kosten dan € 6.000. Hiervan wordt dan maximaal € 3.000 via deze regeling vergoed (oftewel: 50 procent van de opleidingskosten). Een plan mag meerdere opleidingen omvatten.

4. Boven op de scholingskosten mag een werkgever maximaal 5 procent extra aanvragen voor extern ingehuurde ondersteuning voor de uitvoering en borging van het opleidingsplan. Dit bedrag wordt in zijn geheel vergoed. Met deze extra vergoeding kan de totale vergoeding niet boven de € 50.000 uitkomen.

Een concern of organisatie met meerdere vestigingen?

Een concern met meerdere vestigingen mag in zijn totaliteit drie aanvragen indienen: één per onderdeel van het concern of de vestiging. Deze mogen gecombineerd worden tot één aanvraag. Dit dient door de aanvragende organisatie(s) zelf intern te worden afgestemd. Indien het plan gecombineerd wordt kan het een maximum hebben van € 300.000, waarbij de vergoeding ten hoogste € 150.000 bedraagt. De maximale vergoeding per werknemer en die voor de externe ondersteuning zijn ook hier van toepassing.

Interesse en aanvragen?

Een aanvraag dient te worden opgesteld in afstemming met Wij Techniek. Deze ondersteuning wordt georganiseerd vanuit het programma 'Bouw aan de Toekomst'. Aanmelden hiervoor kan via het [aanmeldformulier Bouw aan de Toekomst](#). Vanuit dit programma zal de Adviseur Ontwikkelcultuur (AOC) de ondersteuning bieden, en bij werkgevers met meer dan honderd werknemers zal ook de Regiomanager Bedrijven (RMB) betrokken worden.

Om een aanvraag in te dienen heeft men de volgende documenten nodig:

1. **Een opleidingsplan.** Dit plan moet inzicht geven in: aanleiding en doel, de opleidingsactiviteiten, de doelgroep, aantal werknemers dat gaat deelnemen en de kosten van de opleidingsinzet (excl. btw).
2. **Een ondertekend aanvraagformulier.** Dit is te downloaden op de website van Wij Techniek (zie: www.wij-techniek.nl/tegemoetkoming/rti) en dient ondertekend te worden door de RMB.

Deze documenten stel je op in afstemming met de AOC en/of RMB.

Deze aanvraagdocumenten worden via het declaratiesysteem van Wij Techniek ingediend. Dit is het moment waarna de laatste controles worden uitgevoerd en waarop wordt bepaald of er voldoende budget beschikbaar is voor het toekennen van de vergoeding van het opleidingsplan.

Het declaratiesysteem is op het moment nog niet opengesteld voor aanvragen. Zodra dit beschikbaar is, wordt dit gecommuniceerd richting de organisaties die bezig zijn met een aanvraag.

Uitvoering en verantwoording

Het verandertraject wordt vanuit het programma 'Bouw aan de Toekomst' ondersteund en gemonitord. De uitbetaling van de vergoeding gebeurt op basis van daadwerkelijk gemaakte kosten. Deze dienen te worden verantwoord via het declaratiesysteem van Wij Techniek.