



Hoe divers en inclusief is jouw bedrijf?
Doe de test!

samen werken aan jouw ontwikkeling



Teams met een gevarieerde samenstelling van medewerkers presteren het beste. Zo'n divers team bestaat uit individuen met diverse opleidingsachtergronden, culturele achtergronden, kwaliteiten, ervaringen, gender en leeftijden. Bovendien geldt dat hoe diverser een bedrijf is, de kans groter is om meer klanten en (potentiële) medewerkers aan te trekken. Veel werkgevers zetten zich dan ook in voor het bevorderen van diversiteit binnen hun organisatie. Het succes van een divers bedrijf wordt pas echt gerealiseerd wanneer de verschillen (diversiteit) tussen individuen worden gewaardeerd en gerespecteerd (inclusie).

Hoe divers en inclusief is jouw bedrijf? Doe nu de test.

Diversiteit = de verschillen die elk individu heeft en meebrengt naar het bedrijf.
Inclusiviteit = het waarderen van de verschillen van werknemers en werken aan een organisatie waar niemand wordt uitgesloten of gepest.
Gelijkwaardigheid = gelijk behandelen van verschillende mensen.

i

- 1** **Ons bedrijf waardeert de zichtbare verschillen tussen mensen (kleur, kleding, m/v/x, mensen met een fysieke beperking, enz.)**
 - A. Verschillen zijn prima, maar niet tijdens werktijd
 - B. Eens, maar wij doen er weinig mee
 - C. Eens, bij ons wordt iedereen gewaardeerd, ook al is iedereen anders.
- 2** **Ons bedrijf waardeert de onzichtbare verschillen tussen mensen (meningen, ideeën, religie, seksualiteit, cultuur enz.)**
 - A. Ons bedrijf is een divers en inclusief bedrijf
 - B. Oneens, verschillen zijn prima, maar niet tijdens werktijd
 - C. Eens, maar wij doen er weinig mee
- 3** **Medewerkers voelen zich bij ons veilig om hun mening te geven**
 - A. Oneens, al die meningen frustreren het proces
 - B. Altijd, zo komen we tot creatieve oplossingen
 - C. Soms, maar niet op stressvolle momenten

- 4** **In ons bedrijf zoeken we actief naar diverse meningen**
 - A. Nee, dat kost veel moeite en tijd
 - B. Soms, er is bijvoorbeeld aandacht voor diversiteit in de introductie
 - C. Altijd, we zoeken actief naar collega's met een diverse achtergrond
- 5** **Medewerkers worden betrokken bij besluiten die ze persoonlijk raken**
 - A. Ja, maar niet iedere leidinggevende doet dit
 - B. Nee, medewerkers zijn er vooral om werk uit te voeren
 - C. Ja, het management of de leidinggevende doen dat
- 6** **In ons bedrijf zeggen we er wat van als mensen worden buitengesloten, gekleineerd of gepest**
 - A. Wij staan daar altijd open voor
 - B. We hebben een vertrouwenspersoon en/of een klachtenregeling
 - C. Dat moeten werknemers zelf oplossen
- 7** **Iedereen kan zichzelf zijn bij ons op het werk**
 - A. Dit wordt gecheckt in functioneringsgesprekken
 - B. Mensen moeten zich aanpassen aan het bedrijf
 - C. Als het maar niet te gek wordt
- 8** **Bij ons doorbreken we vast gesleten patronen en routines**
 - A. Soms, we staan daar zeker open voor
 - B. We praten vaak met werknemers, om te kijken of dingen beter geregeld kunnen worden
 - C. Patronen en routines geven duidelijkheid
- 9** **Ons bedrijf geeft alle ruimte aan verschillende meningen en ideeën**
 - A. Er is niet altijd tijd om naar verschillende meningen te luisteren
 - B. Er is geen ruimte; mensen moeten doen wat er gezegd wordt
 - C. Altijd, daarom bieden we innovatieve producten en diensten

Puntentelling

1 A. 0 punten
B. 1 punt
C. 2 punten

4 A. 0 punten
B. 1 punt
C. 2 punten

7 A. 2 punten
B. 0 punt
C. 1 punten

2 A. 2 punten
B. 0 punt
C. 1 punten

5 A. 1 punten
B. 0 punt
C. 2 punten

8 A. 1 punten
B. 2 punt
C. 0 punten

3 A. 0 punten
B. 2 punt
C. 1 punten

6 A. 1 punten
B. 2 punt
C. 0 punten

9 A. 1 punten
B. 0 punt
C. 2 punten

Uitslag

0-5 punten

De wereld om je heen verandert, maar jouw bedrijf verandert nog niet hard mee. Het is gelukkig nog niet te laat om te beginnen met (een aangepast) beleid en activiteiten op het gebied van diversiteit en inclusie. En het levert jouw bedrijf echt wat op.

Er zijn verschillende Wij Techniek producten en diensten die je op eenvoudige wijze helpen:

- [Bekijk onze webpagina over diversiteit in bedrijven voor praktische tools en adviezen](#)
- [Of neem contact op met het servicepunt van Wij Techniek.](#) Zij adviseren over alle vragen over de arbeidsmarkt van de toekomst en helpen bij het vinden van geschikte medewerkers.

6-10 punten

Jouw bedrijf weet dat diversiteit belangrijk is, maar de realisatie van diverse teams en inclusief leiderschap is nog niet dagelijkse kost. Wij Techniek biedt producten en diensten die je verder kunnen helpen.

- [Meld je aan voor de workshop inclusief leiderschap](#) en leer hoe je diversiteit in je bedrijf kunt bevorderen.
- [Bekijk onze webpagina over diversiteit in bedrijven voor praktische tools en adviezen](#)
- [Of neem contact op met het servicepunt van Wij Techniek.](#) Zij helpen je bij alle vragen over de arbeidsmarkt van de toekomst en bij het vinden van geschikte medewerkers.

11-15 punten

Jouw bedrijf is zich erg bewust van de voordelen van diversiteit en inclusie. De organisatie weet dat diversiteit en inclusie werkt en veel kan opleveren voor jou en jouw medewerkers. Maar weten al jouw medewerkers dit ook? Wij Techniek biedt verschillende producten die je hierbij helpen.

- [Meld je aan voor de workshop inclusief leiderschap](#) en leer hoe je diversiteit in je bedrijf kunt bevorderen.
- [Bekijk onze webpagina over diversiteit in bedrijven voor praktische tools en adviezen](#)
- Of neem [contact op met de Regiomanager](#) in jouw regio.

16-20 punten

Jouw bedrijf is een voorbeeld voor de rest van de branche. Niet alleen jijzelf, maar ook je medewerkers hebben aandacht voor diversiteit en inclusie. Wil je nog meer doen? Kijk dan op de site van Wij Techniek.

Wil jij je kennis met de branche delen? [Neem contact met de regiomanager.](#)

Hoe divers en inclusief is jouw bedrijf? Techniek Nederland, Wij Techniek en de SER Diversiteit in Bedrijf zoeken inspirerende praktijkvoorbeelden die diversiteit en inclusiviteit in de installatiebranche vergroten. Zet jij jouw bedrijf in de spotlight met een Techniek Inclusief Award?

- [Meld je dan aan voor de Techniek Inclusief Award.](#)
- Check of je alles hebt gedaan op [Diversiteit Wij techniek](#)