

Reglement Ervaringscertificaat

Geldig met ingang van 1 januari 2022

Reglement

Uitgangspunten

Het Reglement Ervaringscertificaat, hierna aan te duiden als 'EVC-reglement'.

Een EVC-traject dient ertoe een beeld te kunnen krijgen van het vakmanschap van de medewerker en om eventueel scholing en/of ontwikkeling daarop af te stemmen. Het EVC-reglement is een reglement, bestemd voor de individuele medewerker en voorziet in een tegemoetkoming in de kosten van een volledig doorlopen EVC-traject van de individuele medewerker, zodat de EVC- tegemoetkoming op geen enkele wijze collectief in te zetten is. De tegemoetkoming wordt gefinancierd uit de heffingsopbrengsten aan Wij Techniek en zorgt voor een onderlinge egalisatie van de kosten.

Stichting Wij Techniek wil de deelname aan EVC stimuleren en biedt daarvoor een tegemoetkoming aan voor een EVC-traject. Hieronder vindt u nadere uitleg over de definities, tegemoetkoming en voorwaarden:

Artikel 1 Definities

1. CAO

De collectieve arbeidsovereenkomst (cao) voor het technisch installatiebedrijf: cao Technisch Installatiebedrijf. In de cao staan onder meer bepalingen over een uitkering aan leerlingen van een praktijkopleiding en uitbetaling bij scholingsverlof.

2. Concernconstructie

De constructie waarin een werkgever via een schriftelijk verzoek aan Wij Techniek de CoMetec werkgeversnummers van verschillende (feitelijke en/of juridische) vestigingen heeft gekoppeld en heeft doen onderbrengen onder één gezamenlijk CoMetec werkgeversnummer, gekoppeld aan één vestiging, welke Wij Techniek alsdan als hoofdvestiging beschouwt. In geval van een concernconstructie gaat Wij Techniek uit van het een gezamenlijk CoMetec werkgeversnummer, ongeacht hoeveel CoMetec werkgeversnummers hierin gekoppeld zijn ondergebracht.

3. EVC-aanbieder

Een erkende aanbieder van EVC-trajecten, die geen onderdeel uitmaakt van het bedrijf of concern van de werkgever maar een zelfstandig rechtspersoon vormt en als zodanig is ingeschreven bij het handelsregister van de Kamer van Koophandel.

Een erkende EVC- aanbieder is te vinden via de website: www.ervaringscertificaat.nl

4. EVC-Traject

EVC is een loopbaaninstrument. Een EVC-traject kan worden ingezet wanneer er meer kennis en kunde is dan dat in certificaten en of diploma's is uitgedrukt.

5. Ervaringscertificaat

Via een procedure voor het Erkennen van persoonlijke Verworven Competenties (EVC) wordt aan de hand van een erkende EVC- standaard in kaart gebracht welke kennis en vaardigheden een medewerker in huis heeft. Dit alles wordt vastgelegd in een uitgewerkt persoonlijk ervaringscertificaat.

Een ervaringscertificaat is een bewijs van iemands persoonlijke kwaliteiten, ontwikkeld gedurende een formeel leerproces op school en verder ontwikkeld via een non-formeel leertraject aan de hand van aanvullende cursussen en een informeel leertraject gedurende werk en daarbuiten.



Het ervaringscertificaat wordt door de erkende EVC-aanbieder uitgereikt aan de medewerker, die het EVC-traject volledig heeft doorlopen.

6. CoMetec

CoMetec, uitvoerdersorganisatie sociale regelingen Metaal en Techniek is geregistreerd in het handelsregister onder nummer 80368522.

7. Nationaal Kenniscentrum EVC

Gevestigd aan de Deventerstraat 35, 733 LT Apeldoorn, geregistreerd bij het Handelsregister van de Kamer van Koophandel op nummer 41159758.

8. Wij Techniek

Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Technisch Installatiebedrijf, die binnen het bestek van dit reglement tegemoetkomingen kan verlenen in de vorm van financiële tegemoetkoming, met inachtneming van het bepaalde in de cao Technisch Installatiebedrijf en de cao voor het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Technisch Installatiebedrijf.

9. Werkgever

De werkgever is een bij Wij Techniek aangesloten natuurlijk persoon of rechtspersoon, of samenwerkingsverband, dat valt onder de cao voor het Technisch Installatiebedrijf (hierna: cao).

10. Medewerker

De medewerker die in loondienst werkzaam is bij een op basis van de cao bij Wij Techniek aangesloten werkgever op basis van een arbeidsovereenkomst. Uitzonderingen hierop zijn vastgelegd in het scholingsreglement van de cao.

11. Startdatum

De startdatum van het EVC-traject is de datum van aanmelding bij een erkende EVC-aanbieder.

Artikel 2 De EVC-tegemoetkomingen

1. De EVC-tegemoetkoming zal per volledig doorlopen EVC-traject door Wij Techniek worden beoordeeld.
2. Wanneer aan de voorwaarden van het EVC-Reglement is voldaan, wordt door Wij Techniek per EVC-traject de EVC-tegemoetkoming uitgekeerd, ongeacht het eventueel, door de werkgever verschuldigde bedrag voor de btw.

Artikel 3 Voorwaarden voor de tegemoetkoming EVC

1. De tegemoetkoming is gebaseerd op de in de cao vastgelegde individuele aanspraak van een medewerker op het mogen doorlopen van een EVC-traject.
2. Om aanspraak te kunnen maken op de EVC-tegemoetkoming gelden de volgende voorwaarden:
 - a. De medewerker is in loondienst van een werkgever in de zin van artikel 1 lid 9 EVC-Reglement.
 - b. De werkgever heeft de afdracht via CoMetec Services voldaan en Wij Techniek heeft deze afdracht ontvangen.
 - c. De medewerker neemt vrijwillig deel aan het EVC-traject.
 - d. De medewerker heeft het EVC-traject volledig doorlopen conform de landelijke kwaliteitscode EVC dat is vastgesteld door het Nationaal Kenniscentrum EVC.
 - e. Het EVC-traject is uitgevoerd en aangeboden door een daartoe bevoegd, erkend aanbieder van EVC-trajecten als bedoeld in artikel 1 lid 3 EVC-Reglement.
 - f. De werkgever heeft voor de uitgevoerde activiteiten voor de EVC een factuur of meerdere facturen van de EVC-aanbieder ontvangen en betaald. De factuur moet op tenaamstelling van het bedrijf staan. Daarnaast moet op de factuur vermeld zijn: de naam van de EVC-kandidaat/medewerker en dat het een EVC-traject betreft.



- g. De medewerker heeft niet eerder vanaf de datum van aanvraag afgelopen vijf kalenderjaren gebruik gemaakt van de EVC-tegemoetkoming van Wij Techniek (ongeacht of er sprake is van een verandering van werkgever of de duur van de dienstbetrekking). De verantwoordelijkheid voor het correct aanleveren van informatie ligt bij de werkgever / medewerker. Indien op een later moment blijkt dat er onjuiste informatie is gedeeld, dan is Wij Techniek gerechtigd om het volledige uitbetaalde bedrag terug te vorderen.
 - h. Het maximum aantal ingewilligde aanvragen is nog niet behaald, in de zin van artikel 4.1 Aantal aanspraken op de EVC-tegemoetkoming.
 - i. De werkgever dient binnen een half jaar na de datum waarop het EVC-certificaat is behaald de declaratie ingediend te hebben, zoals beschreven in artikel 5. Aanvragen van de tegemoetkoming.
 - j. Ook directeuren-eigenaren van bedrijven die afdragen aan Wij Techniek ontvangen tegemoetkoming na afronding van hun EVC-procedure 'Werk- verantwoordelijke installatie'.
3. Naast de voorwaarden genoemd in artikel 2 lid 2 EVC-tegemoetkoming, geldt tegemoetkoming de volgende voorwaarden:
 - a. De werkgever heeft de start van het EVC-traject tijdig gemeld bij Wij Techniek, waarbij is voldaan aan de voorwaarden zoals beschreven in artikel 6 EVC Melden start-datum EVC- traject.
 - b. De aanvraag dient minimaal 3 weken voor de aanmelding bij de EVC-aanbieder en uiterlijk 3 weken ná aanmelding bij de EVC-aanbieder plaats te vinden. In beide gevallen geldt dat de aanvraag vóór 31 december van het desbetreffende kalenderjaar moet zijn ingediend bij Wij Techniek.
 4. Op de tegemoetkoming kan geen beroep worden gedaan in combinatie met gelijktijdig lopende opleidingstrajecten die in het kader van tegemoetkomingen gekoppeld aan een brede beroepsopleiding voor tegemoetkoming in aanmerking komen, zoals de STIP-reglementen.
 5. Indien de medewerker gedurende enig kalenderjaar geen gebruik maakt van de EVC-tegemoetkoming, vervalt de aanspraak op EVC-tegemoetkoming voor het desbetreffende kalenderjaar.
 6. Zodra de medewerker in kwestie om welke reden dan ook niet meer bij een via de CAO bij Wij Techniek aangesloten werkgever in loondienst is, vervalt elke aanspraak op de mogelijke tegemoetkomingen.
 7. Wanneer niet wordt voldaan aan voorwaarden genoemd in dit artikel dan kan Wij Techniek zonder tot een nadere motivering verplicht te zijn een aanvraag om EVC-tegemoetkoming niet toewijzen/ uitkeren.
 8. Te laat ingediende, onvolledig ingevulde of niet ondertekende aanvragen worden niet behandeld of gehonoreerd.
 9. De EVC-tegemoetkoming is persoonsgebonden en daarom op geen enkele wijze collectief in te zetten.
 10. De EVC-tegemoetkoming kan niet worden opgespaard over meerdere kalenderjaren heen.
 11. Wij techniek heeft te allen tijde het recht om een aanvrager om meer informatie of bewijs te vragen. Indien aanvragen dit niet binnen de gestelde periode kan aanleveren of Wij Techniek is van mening dat de opgevraagde informatie onvoldoende is dan is zij gerechtigd om een aanvraag af te wijzen of om uitbetaalde gelden terug te vorderen. Mocht dit zich voordoen dan is aanvrager verplicht om alle instructies van Wij Techniek ontvangen hieromtrent om te volgen.
 12. Wij Techniek is gerechtigd zonder enige aanmaning of ingebrekestelling buiten rechte het Reglement met onmiddellijke ingang, tussentijds te beëindigen, en derhalve zonder een opzegtermijn in acht te nemen, indien de huidige beschikbare middelen uit heffingen van Wij Techniek teruglopen, stagneren dan wel op enigerlei andere redenen onvoldoende toereikend zijn, naar de mening van Wij Techniek, om het Reglement voort te zetten;



Artikel 4 Aantal aanspraken op de EVC-tegemoetkoming

1. Per kalenderjaar en per aangesloten werkgever of per concernconstructie indien daar sprake van is, is het aantal aanspraken beperkt tot:
 - 10 EVC-trajecten, bij een bedrijfsgrootte van 1 t/m 50 medewerkers.
 - Maximaal 25 EVC-trajecten, bij een bedrijfsgrootte vanaf 51 medewerkers, mits het maximum bij Wij Techniek beschikbare budget door de ingewilligde aanvragen niet wordt overschreden.

Aanvragen worden behandeld op volgorde van binnenkomst, aan de hand van de datum en tijdstip van ontvangst door Wij Techniek van de per mail ingediende aanvraag. De datum van de door Wij Techniek verzonden ontvangstbevestiging geldt als ontvangstmoment.

Het toetsmoment van de bedrijfsgrootte is het moment van de aanvraag conform artikel 6 EVC melden startdatum EVC-traject.

2. Wanneer het maximum aantal ingewilligde aanvragen voor een bepaald kalenderjaar is bereikt, kunnen de overige aanvragen voor het desbetreffende kalenderjaar niet meer gehonoreerd worden. Aanvragers worden hierover geïnformeerd indien hier sprake van is.

Artikel 5 Aanvragen van de tegemoetkoming wanneer het EVC traject is afgerond

1. De werkgever is verantwoordelijk voor het aanvragen van de tegemoetkoming EVC.
2. De aanvraag van de EVC-vergoeding wordt door de werkgever ingediend Wij Techniek Declaraties via de website declaraties.wij-techniek.nl
3. Bij de EVC-declaratie dienen tevens de facturen voor de activiteiten voor de EVC ingestuurd te worden. Er kan hierop steekproefsgewijs een controle plaatsvinden. Derhalve dient er een kopie van het Ervaringscertificaat in het personeelsdossier aanwezig te zijn, deze dient de werkgever indien Wij Techniek hierom verzoekt te kunnen overleggen.

4. Het aanvragen van de tegemoetkoming dient te geschieden uiterlijk binnen 6 maanden nadat het EVC-traject met een Ervaringscertificaat is afgerond.

Artikel 6 Melden startdatum EVC-traject

De werkgever meldt d.m.v. het insturen van het aanvraagformulier de start van het EVC-traject. Dit aanvraagformulier moet volledig zijn ingevuld en ondertekend door de werkgever. Het aanvraagformulier is te vinden op de website van Wij Techniek: www.wij-techniek.nl/evc

Artikel 7 Controle van de aanvraag van de EVC-tegemoetkoming

1. Wij Techniek behoudt zich het recht voor om te controleren of terecht aanspraak wordt gemaakt op EVC-tegemoetkoming.
2. De werkgever dient te beschikken over het Ervaringscertificaat van de betreffende medewerker, alsmede over een kopie van de factuur inclusief betalingsbewijs voor het EVC-traject, waarvoor de tegemoetkoming wordt aangevraagd. Bij controle zullen voornoemde documenten worden opgevraagd. Indien werkgever deze documenten bij de controle niet kan overleggen dan is het Wij Techniek toegestaan om herstellende maatregelen te treffen waaronder, maar niet beperkt tot, het terugvorderen van de uitgekeerde bedragen.
3. Bij geconstateerd oneigenlijk gebruik van dit reglement, wordt de ten onrechte gedeclareerde EVC-tegemoetkoming teruggevorderd. Wij Techniek behoudt zich het recht voor bij geconstateerd oneigenlijk gebruik naast het terugvorderen van de door Wij Techniek betaalde tegemoetkoming aanvullende sancties vast te stellen, en ten uitvoer te leggen. Dit laat het recht van Wij Techniek om andere door haar geleden schadevergoeding te vorderen onverlet.
4. Indien Wij Techniek constateert dat een werkgever herhaaldelijk de bepaling uit dit Reglement niet nakomt dan kan de werkgever voor een door Wij Techniek te bepalen periode uitgesloten worden van het Reglement.

Artikel 8 Hardheidsclausule

In geval van bijzondere hardheid kan een medewerker of werkgever als bedoeld in artikel 1 EVC-Definities zich gemotiveerd schriftelijk wenden tot het bestuur van Wij Techniek. Het bestuur van Wij Techniek zal in een dergelijk geval een beslissing nemen die naar zijn oordeel juist is. Het door het bestuur genomen besluit is finaal en hierop is geen verder beroep of bezwaar mogelijk.

Artikel 9 Relatie tot de CAO

Bij eventuele strijdigheid tussen de tekst van dit reglement en de inhoud en/of strekking van de cao prevaleert op dat punt de cao.

Artikel 10 Inwerkingtreding en geldigheidsduur

Het EVC-reglement is ingegaan per 1 januari 2006. De voorliggende tekst van het EVC-reglement treedt in werking per 1 januari 2022 en vervangt voorgaande versies van het EVC-reglement.

Artikel 11 Uitzonderlijke gevallen waardoor geen beroep op Regeling kan worden gedaan

In uitzonderlijke gevallen kan zich de situatie voordoen dat geen beroep op de Regeling kan worden gedaan.

Artikel 12 Citeerregel

Dit reglement wordt aangehaald als: Reglement Ervaringscertificaat (EVC-reglement).

Voor het laatst gewijzigd op 9 juni 2023.

