

## OSR-Reglement Uitvoeringsregeling Ontwikkelingsstimulering (OSR)

### Reglement

#### Uitgangspunt

De Ontwikkelingsstimuleringsregeling (OSR) biedt mogelijkheden voor werknemers om cursussen/ trainingen te volgen met een financiële tegemoetkoming van Wij Techniek. De onderstaande regeling gaat in per 1 januari 2019 en vervangt de voorgaande versies van de regeling. De tegemoetkoming wordt gefinancierd uit de heffingsopbrengsten van Wij Techniek en zorgt voor een onderlinge egalisatie.

#### 1. Begripsbepalingen In deze regeling wordt verstaan onder:

##### 1.1 Wij Techniek

Stichting Opleidings- en ontwikkelingsfonds voor het Technisch Installatiebedrijf, die binnen het bestek van deze regeling tegemoetkoming kan verlenen in de vorm van een financiële tegemoetkoming, met in acht-neming van het bepaalde in de cao voor het Technisch Installatiebedrijf en de cao voor het Opleidings- en ontwikkelingsfonds voor het Technisch Installatiebedrijf.

##### 1.2 De werkgever

De werkgever is een bij Wij Techniek aangesloten natuurlijk persoon of rechtspersoon of samenwerkingsverband, hoe ook genaamd, die, resp. dat een technisch installatiebedrijf voert, te weten een loodgieters-, fitters-, centrale verwarmings-, koeltechnisch of elektrotechnisch installatiebedrijf, dat valt onder cao voor het Technisch Installatiebedrijf (hierna: cao).

##### 1.3 De concernconstructie

De constructie waarin een werkgever via een verzoek aan Wij Techniek de CoMetec werkgeversnummers van verschillende (feitelijke en/of juridische) vestigingen heeft gekoppeld en heeft doen onderbrengen onder één gezamenlijk CoMetec werkgeversnummer, gekoppeld aan één vestiging, welke Wij Techniek alsdan als hoofdvestiging beschouwt. In geval van een concern-

constructie gaat Wij Techniek uit van het ene gezamenlijke CoMetec werkgeversnummer, ongeacht hoeveel CoMetec werkgeversnummers hierin gekoppeld zijn ondergebracht.

##### 1.4 De werknemer

De werknemer is een persoon die in loondienst is bij de werkgever, voor welke werknemer heffing wordt afgedragen aan Wij Techniek, zoals bepaald in de cao.

##### 1.5 Bedrijfsaanspraak

De bedrijfsaanspraak is een vast basisbedrag dat wordt toegekend aan iedere werkgever, die op de eerste werkmaandag van het desbetreffende kalenderjaar bij CoMetec geadmistreerde dienstverbanden heeft.

#### 2. Voorwaarden tegemoetkoming ontwikkelingsstimulering

##### 2.1.

- a. Voor een tegemoetkoming komen uitsluitend in aanmerking cursussen, trainingen en andere scholingsactiviteiten (inclusief examenkosten) ter bevordering van de vakgerichte scholing van de werknemer, in het kader van de uitoefening van zijn huidige en/of toekomstige functie in het bedrijf van de werkgever. Het gaat hierbij om een cursus, e-learningtraject, training, loopbaanontwikkeltraject of andere activiteit ter bevordering van de ontwikkeling van de werknemer.



- b. De scholingsactiviteit wordt aangeboden door een opleidingsinstituut dat als zodanig is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel.
- c. De werkgever heeft ten behoeve van de uitgevoerde scholingsactiviteit een factuur betaald aan een opleidingsinstituut als in het voorgaande lid bedoeld.
- d. Uitsluitend daadwerkelijk betaalde facturen voor scholingsactiviteiten die voldoen aan het gestelde in dit artikellid onder a), b) en c) komen voor vergoeding in aanmerking. Eventueel verschuldigde btw wordt niet vergoed.
- e. Kosten die niet onder scholingsactiviteiten in de zin van artikel 2.1 onder a vallen, worden niet vergoed. Hieronder wordt mede verstaan – maar niet uitsluitend – lesmateriaal, ontwikkel-, locatie-, reis-, verblijf-, maaltijd- en verletkosten.

2.2 Op de OSR-regeling kan geen beroep worden gedaan voor opleidingstrajecten die in het kader van de Stimuleringsregeling Praktijkbegeleiding (STIP) van Wij Techniek in aanmerking komen voor een tegemoetkoming.

2.3 Op de OSR-regeling kan geen beroep worden gedaan voor opleidingstrajecten die in het kader van de EVC-regeling in aanmerking komen voor een tegemoetkoming.

2.4 VCA, BHV en EHBO cursussen worden niet vergoed.

2.5 De werkgever heeft zijn afdracht voor Wij Techniek via CoMetec voldaan.

### 3. Het declareren van de tegemoetkoming Ontwikkelingsstimulering

3.1 Het declareren van de tegemoetkoming gebeurt door de werkgever.

3.2 Het declareren van de tegemoetkoming kan geschieden na het moment waarop de scholingsactiviteit is gestart en dient uiterlijk te gebeuren voor 1 maart van het daaropvolgende kalenderjaar. Declaraties die worden ingediend na 1 maart van het volgende kalenderjaar worden niet in behandeling genomen.

3.3 De declaratie wordt door de werkgever ingediend door middel van het invullen van het online declaratiesysteem dat hiervoor door Wij Techniek beschikbaar wordt gesteld. Hierbij wordt vermeld c.q. ingediend:

- 1) naam werknemer;
- 2) gevolgde activiteit(en);
- 3) opleidingsinstituut (naam en vestigingsplaats);
- 4) startdatum;
- 5) einddatum;
- 6) declaratiebedrag exclusief btw;
- 7) factuur gevolgde activiteit(en).

3.4 Wij Techniek behoudt zich het recht voor te controleren of terecht aanspraak wordt gemaakt op de tegemoetkoming. De werkgever dient te beschikken over een bewijs van deelname (kopie diploma/presentiebewijs/deelnamebewijs) van de betreffende werknemer. Wij Techniek heeft het recht controle uit te voeren op de ingediende declaraties. Bovengenoemde documenten zullen daarbij worden opgevraagd. Bij geconstateerd oneigenlijk gebruik wordt de ten onrechte gedeclareerde tegemoetkoming teruggevorderd. Wij Techniek behoudt zich bovendien het recht voor bij geconstateerd oneigenlijk gebruik aanvullende sancties vast te stellen.



#### **4. Opbouw en afboeken scholingssaldo tegemoetkoming Ontwikkelingsstimulering**

- 4.1. Aan iedere werknemer met- op de eerste werkmaandag van het desbetreffende kalenderjaar bij CoMetec geadmistreerde dienstverbanden wordt een OSR-basisbedrag toegekend. Daarnaast wordt het scholingssaldo met betrekking tot de tegemoetkoming Ontwikkelingsstimulering berekend: dat is het product van het aantal werknemers en de tegemoetkoming per werknemer, zoals in het kader van deze regeling wordt bepaald. Werknemers die op die eerste werkmaandag van het jaar gebruik maken van de STIP-regeling worden in deze berekening niet meegeteld. De maximale tegemoetkoming per werknemer wordt jaarlijks door het Wij Techniek bestuur vastgesteld.
- 4.2 De tegemoetkoming dient te worden gebruikt in het jaar waarvoor zij beschikbaar wordt gesteld en kan derhalve niet worden opgespaard.
- 4.3 Declaraties worden op volgorde van binnenkomst in behandeling genomen en van het scholingssaldo van een werkgever of concernconstructie afgeboekt in het jaar waarin de startdatum van de scholingsactiviteit valt.

#### **5. Hardheidsclausule**

In het geval van een uitzonderlijke situatie kan een werknemer of werkgever als bedoeld in artikel 1 zich gemotiveerd schriftelijk wenden tot het bestuur van Wij Techniek. Het bestuur van Wij Techniek zal in een dergelijk geval die beslissing nemen die naar haar oordeel juist is.

#### **6. Geschillenregeling**

Voor bezwaren tegen een beslissing over een tegemoetkoming of geschillen over de uitvoering van deze regeling kan een werkgever zich met een schriftelijke motivering wenden tot het bestuur van Wij Techniek. Indien na behandeling door het bestuur het geschil niet is opgelost, kan dit worden voorgelegd aan de bevoegde rechter.

#### **7. Inwerkingtreding**

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2019. De voorliggende tekst van de OSR-regeling is in werking getreden per 1 januari 2022.

#### **8. Uitzonderlijke gevallen waardoor geen beroep op Regeling kan worden gedaan**

In uitzonderlijke gevallen kan zich de situatie voordoen dat geen beroep op de Regeling kan worden gedaan.

#### **9. Citeerregel**

Deze regeling wordt aangehaald als: Wij Techniek Ontwikkelingsstimuleringsregeling (OSR). Voor het laatst gewijzigd op 9 juni 2023.

