


Middel

Kies een pakkende naam die het middel duidelijk beschrijft

Gemaakt door (Jouw naam)

Datum

Wat en waarom?
Zij-instromers doelgericht bereiken

Wij Techniek zet zich in om de instroom en zij-instroom van talent te bevorderen. Dat doen we door potentieel talent te stimuleren om voor een baan binnen de installatiebranche te kiezen en door bedrijven te helpen met het vinden van talent. Daarvoor worden verschillende middelen ingezet (bijvoorbeeld brochures of flyers).

Heb je ook een idee voor een nieuw communicatiemiddel? Gebruik dit werkblad dan om jouw idee gestructureerd uit te werken, zodat het optimale impact genereert. Als je de stappen volgt, bespaar je tijd. En je bereikt de juiste doelgroep op het juiste moment met de juiste boodschap.

Stap 1: Het idee

Stap 2: Drijfveren

Stap 3: Behoeftes

Stap 4: Inzet

Stap 5: Realisatie


Hulp of advies nodig?

Wij Techniek TeamWork Servicepunt helpt je graag verder met gratis gericht advies. Je bereikt ons via servicepunt@wij-techniek.nl of 0800 - 6061.

samen werken aan jouw ontwikkeling



Vakmensen



Stap 1: Het idee



Het doel

Wat is het doel van het middel?
Waar draagt het aan bij? Bijvoorbeeld
potentieel talent stimuleren, of bedrijven
helpen om talent te vinden.



Wat is het idee

Schrijf je idee in één zin op.



Fasen

Voor welke fase(n) is het middel bedoeld?

Big Bang (aanleiding)
Oriëntatiefase
Keuze voor techniek
Op zoek naar een leerbedrijf
Sollicitatie
Leerbedrijf
Opleiding



Stap 2: Drijfveren

Op deze pagina staan 4 drijfveren. Dit zijn waarden die voor instromers belangrijk zijn in een bepaalde fase. Geef aan op welke drijfveer je met dit middel

wilt inspelen. Kies er 1 (of maximaal 2), zodat je focus houdt en je je doel ook echt bereikt. Kijk op pagina 7 en 8 voor meer uitleg over de drijfveren.



Vertrouwen krijgen

Het is belangrijk om zij-instromers warm te maken, te inspireren en te enthousiasmeren voor het vak.



Overtuigd worden

Om zij-instromers warm te maken voor de techniek, is het van belang om duidelijk te maken welk perspectief de opleiding en de baan bieden. Wat kunnen ze ermee met het oog op hun carrière, als ze de opleiding eenmaal voltooid hebben. Welke richtingen en groeimogelijkheden zijn er?



Geïnspireerd raken

Het is belangrijk om te laten zien wat je met een opleiding in de installatietechniek kunt bereiken. Maar het is ook van belang om zaken die bij het werk horen te laten zien. Aspecten die een drempel kunnen vormen, zoals repetitief werk, vroeg op staan, een mannenwereld en zwaar werk.



Hulp krijgen

Deze doelgroep is in principe weinig gericht op theorie. Ze willen bezig zijn en visueel gestimuleerd worden. Vooral door dingen zelf te doen en door uitgedaagd te worden om zelf de juiste oplossingen te vinden. Ze zijn minder gemotiveerd om te studeren.

Zij-instromers	Zoektocht			Solliciteren		Werken + de toekomst	
	Big Bang (aanleiding)	Oriëntatie fase	Keuze voor techniek (triggers)	Op zoek naar leerbedrijf	Sollicitatie	Leerbedrijf	Opleiding
Vertrouwen krijgen		3 4 5 6	10	22	25 26	29 30 31 32 33	37 38
Geïnspireerd raken		7	11 12 13 14				
Overtuigd worden			15 16 17 18 19 20				
Hulp krijgen	1 2	8 9	21	23 24	27 28	34 35 36	39 40

Stap 3: Behoeftes

Bij stap 1 heb je een fase gekozen. Kruis hieronder de behoeftes* aan waarop je wilt inspelen. Deze moeten aansluiten op de drijfveer die je hebt gekozen bij stap 2. Een drijfveer is gebaseerd op

verschillende behoeftes. Hieronder staan de behoeftes van instromers per fase benoemd. Let op: meer is niet altijd beter.

Fase 1: Big Bang

- 1 Hulp van externen ontvangen**
Zoals een jobcoach, levenscoach, familie, vrienden, bekenden of netwerk. Zij helpen met zoeken, schakelen hun eigen netwerk in en nemen blokkades weg.
- 2 Sparren met experts op gebied van banen zoeken**
Kunnen sparren met mensen die verstand hebben van en ervaring hebben in het zoeken van banen.

Fase 2: Oriëntatiefase

- 3 Kansen en mogelijkheden zien voor een nieuwe toekomst**
Inzien dat er na de slechte periode- de Big Bang- mogelijkheden zijn om weer aan het werk te gaan.
- 4 Bewust worden van het aanbod**
Nieuwe kansen ontdekken. Op dit moment weten ze nog niet precies wat er allemaal mogelijk is.
- 5 Over je onzekerheden heen komen**
Omgaan met persoonlijke onzekerheden (negatieve aannames en stemming wegnemen).
- 6 Inzicht in talenten krijgen**
Er achter komen waar men (nog meer) goed in is.
- 7 Nieuwe start maken**
Na een slechte periode (zoals migratie, vluchten, burn-out of ontslag) moeten ze de draad weer oppakken.
- 8 Hulp ontvangen van sociale omgeving**
Er niet alleen voor staan. Tips en advies krijgen uit de sociale omgeving en via ondersteunend netwerk (zoals coach, UWV en COA) bij het vinden van een richting die bij de persoon past.
- 9 Begrijpen hoe de Nederlandse (banen-) markt werkt**
Begrijpen hoe de Nederlandse (banen)markt in elkaar zit.

*De behoeftes van potentiële (zij-)instromers zijn gebaseerd op 30+ interviews met mensen die in de techniek werken. Deze zijn in 2021 uitgevoerd door marktonderzoeksbureau Blauw Research.

Stap 3: Behoeftes

Fase 3: Keuze voor techniek

- 10 Inzicht krijgen in het benodigde taalniveau**
Nederlands is voor sommige migranten lastig en dat voelt als een belemmering.
- 11 (On)bewuste affiniteit (her)vinden**
Herontdekken wat ze leuk vinden om te doen en welke andere mogelijkheden er zijn.
- 12 Inzicht in verschillende richtingen krijgen**
Richting vinden die bij ze past. Hulp van een professional.
- 13 Kijkje in de keuken krijgen**
Richting vinden die bij ze past. Een basiscursus kan helpen bij het ontdekken of een beroepsrichting aanspreekt.
- 14 Onverwacht gewezen worden op techniek als optie**
Richting vinden die bij ze past. Op een banenmarkt het gesprek aangaan.
- 15 Gewezen worden op hoge werkgelegenheid**
Werkzekerheid (soms na een lange zoektocht). Zij-instromers hebben vaker inkomen nodig. De keuze voor een baanzekere branche is een grote pré.
- 16 Direct na opleiding baanaanbod**
Werkzekerheid. Gewezen worden op hoge werkgelegenheid (met oog op inkomen).
- 17 Mogelijkheid voor lichamelijk minder zwaar werk**
Werkzekerheid. Mogelijk om flexibele werktijden te maken (eventueel parttime).
- 18 Wereldwijde baanzekerheid**
Werkzekerheid. Inkomen tijdens werktraject ontvangen.
- 19 Mogelijk om flexibele werktijden te maken (eventueel parttime)**
Mogelijkheid voor lichamelijk minder zwaar werk. Laten zien dat bijvoorbeeld ICT ook een onderdeel is van de installatiebranche.
- 20 Inkomen tijdens werktraject ontvangen**
Wereldwijde baan-zekerheid. Voor migranten geldt als voordeel dat een technische opleiding overal ter wereld bruikbaar is. Want de toekomst in Nederland is niet altijd zeker voor migranten.
- 21 Hulp ontvangen van sociale omgeving**
Er niet alleen voor staan. Tips en advies krijgen uit de sociale omgeving en via ondersteunend netwerk (zoals coach, UWV en COA) bij het vinden van informatie over installatie-branchen.

Stap 3: Behoeftes

Fase 4: Op zoek naar leerbedrijf

- 22 Inzicht in vele mogelijke werkgevers krijgen**
Inzien dat er werkgevers zijn waar men als zij-instromer aan de slag kan.
- 23 Hulp ontvangen van sociale omgeving**
Het vinden van een leerbedrijf. Tips en hulp krijgen uit de sociale omgeving en via ondersteunend netwerk (zoals coach, UWV en COA).
- 24 Werkgever vinden met flexibele werktijden**
Hulp bij vinden leerbedrijf. Lastig om een geschikt bedrijf te vinden dat voldoet aan je eigen eisen (bijvoorbeeld parttime werken en goede vergoeding krijgen).

Fase 5: Sollicitatie

- 25 Leren geloven in je eigen capaciteiten en kwaliteiten**
Vertrouwen opbouwen. Geloven in je eigen capaciteiten en kwaliteiten.
- 26 Werkgever overtuigen van motivatie om de persoon aan te nemen**
Kunnen overtuigen. Werkgever overtuigen van motivatie en juiste intenties om de persoon aan te nemen.
- 27 Hulp bij het schrijven van sollicitatiebrieven**
- 28 Financiële ondersteuning en bemiddelen kosten opleiding**
Bemiddelen in kosten voor de opleiding. Met oog op financiële verplichtingen voor gezin en huis.

Stap 3: Behoeftes

Fase 6: Leerbedrijf

- 29 Ruimte voor vragen krijgen**
Vragen kunnen stellen.
Leren gaat grotendeels via de praktijk.
- 30 Veel oefenen: nut van repetitieve werkzaamheden inzien**
- 31 Begrepen voelen door werkgevers**
Werkgevers snappen situatie van zij-instromers en hebben er geduld en begrip voor.
- 32 Praktijkervaring opdoen voor specialisatie**
Eerst praktijkervaring willen opdoen voordat ze zich specialiseren.
- 33 Thuis voelen bij leerbedrijf ondanks andere achtergrond**
Men komt uit een andere wereld, branche of omgeving.
- 34 Ondersteuning Nederlandse taal en omgang ontvangen**
Voor migranten kan het begrip van het Nederlands lastig zijn. Bijvoorbeeld als ze bij klanten over de vloer komen. Terwijl de technische uitvoering geen probleem is.
- 35 Financiële ondersteuning en bemiddelen kosten opleiding**
Bemiddelen in kosten voor de opleiding. Met oog op financiële verplichtingen voor gezin en huis).
- 36 Dichtbij een werkgever vinden**
Niet te lange reisafstand door thuiswonen.
Afstand meenemen bij het matchen van student en bedrijf.

Fase 7: Opleiding

- 37 Eigen tempo bepalen**
Zij-instromers hebben andere achtergronden, waardoor de een sneller leert dan de ander.
- 38 Theorie meteen in de praktijk kunnen toepassen**
Het is makkelijker om de theorie te begrijpen, door deze meteen in de praktijk toe te passen.
- 39 Ondersteuning Nederlandse taal en omgang ontvangen**
Voor migranten kan het begrip van het Nederlands lastig zijn. Bijvoorbeeld als ze bij klanten over de vloer komen. Terwijl de technische uitvoering geen probleem is.
- 40 Interne opleiding bij bedrijf krijgen - korte lijntjes praktijk**

Stap 4: Inzet



Hypothese

Hoe gaat het middel bijdragen aan het gekozen doel?

We geloven dat een
inspeelt op de behoefte(s):

en bijdraagt aan



Leg uit hoe het middel instromers helpt

Hoe speelt het in op hun behoefte(s)?
Zie de toelichting op pagina 4 t/m 7.



Wat staat een succesvol resultaat mogelijk in de weg?

Welke risico's zijn er en wat zijn de eventuele gevolgen hiervan?



Hoe tackle je dit risico?

Wat ga je doen om dit risico te minimaliseren?



Stap 4: Inzet



Dit heb ik nodig om mijn idee te realiseren:

Wie of wat heb je nodig om jouw middel op de markt te kunnen brengen?



Volgende stappen

Wat moet je regelen om het te realiseren?



Startdatum uitvoering



Hulp of advies nodig?

Wij Techniek TeamWork Servicepunt helpt je graag verder met gratis gericht advies.
Je bereikt ons via servicepunt@wij-techniek.nl of 0800 - 6061.

Hulp of advies nodig?

Je bereikt ons via **servicepunt@wij-techniek.nl**
of **0800 - 6061**.