

S
Stimuleren - laat mensen groeien

Laat vakmensen merken dat je in hen investeert. Je wil ze helpen een stap te zetten in hun ontwikkeling.

- ◆ Voer ontwikkel- en functioneringsgesprekken die aansluiten bij de behoefte van het bedrijf en de werknemer
- ◆ Geef positieve feedback waar mensen van leren
- ◆ Maak opleiding en bijscholing mogelijk
- ◆ Creëer doorgroeimogelijkheden
- ◆ Beloon inzet ook eens onverwacht, bijvoorbeeld met een ijsje of waardeer inzet door iets lekkers in de pauze, een spontane borrel of een teambuildingsuitje

Waarom het werkt: Wie zich gewaardeerd voelt, blijft langer én presteert beter. Ontwikkeling motiveert.


L
Luisteren - zorg voor een goede balans

Je mensen willen niet alleen gehoord worden als er iets misgaat. Laat structureel zien dat je aandacht hebt voor hun werk-privébalans en/of werkdruk.

- ◆ Vraag regelmatig hoe het écht gaat
- ◆ Bied ruimte om werktijden aan te passen als het kan
- ◆ Spreek verwachtingen uit en wees realistisch

Waarom het werkt: Werknemers die zich gezien en gehoord voelen, melden zich minder snel ziek en blijven langer loyaal.



I Instrueren - stuur op kwaliteit

Duidelijkheid is belangrijk op de werkvloer. Zorg voor heldere uitleg, geef feedback op het werk en wees niet bang om fouten te benoemen.

- ◆ Geef duidelijke instructies en vertel waarom
- ◆ Controleer het werk, zonder micromanagement
- ◆ Geef opbouwende kritiek én oprechte complimenten

Waarom het werkt: Mensen willen weten waar ze aan toe zijn. Goede aansturing voorkomt fouten en verhoogt de kwaliteit.



M Managen - geef richting en visie

Als leidinggevende ben jij het kompas. Zorg voor duidelijke doelen, bewaak de voortgang en laat zien dat het team ertoe doet.

- ◆ Koppel teamdoelen aan de bedrijfsdoelen
- ◆ Vier successen, groot én klein
- ◆ Laat je trots op je vak en je mensen zien, ook naar buiten

Waarom het werkt: Een duidelijke koers motiveert én maakt jouw bedrijf aantrekkelijk voor nieuw talent.

SLIM leidinggeven = slimme keuzes maken

Een bedrijf waar goed leiding wordt gegeven:

- ◆ Heeft een prettige en veilige werksfeer
- ◆ Kent minder verzuim en verloop
- ◆ Trekt eerder nieuw en divers talent aan
- ◆ Laat leerlingen en zij-instromers sneller landen én langer blijven
- ◆ Heeft een actieve leer- en ontwikkelcultuur
- ◆ Scoort beter op productiviteit en klanttevredenheid

Kortom: SLIM leidinggeven is geen soft gedoe, het is keiharde noodzaak.

Wat heb je dan aan Wij Techniek?

Wij Techniek ondersteunt jou in je rol als leidinggevende door:

- ◆ Trainingen zoals [SLIM leidinggeven verdieping](https://www.wij-techniek.nl/agenda/slim-leidinggeven-verdieping)
- ◆ Vergoedingen voor trainingen
- ◆ Loopbaanadvies en coaching
- ◆ Ondersteuning bij stages

Kijk op www.wij-techniek.nl/agenda/slim-leidinggeven-verdieping of neem contact op met je regiomanager.