

## Reglement stimuleringsregeling Behoud Installatietalent BBL (BIB)

### Reglement

#### Uitgangspunten

De technische installatiebranche zet tijdens de corona-crisis onder andere in op het behoud van talentvolle vakmensen. Wij Techniek stimuleert daarom per 28 april 2020 werkgevers om BBL-studenten met een dienstverband in onze branche te behouden voor de toekomst. Wij Techniek doet dit onder andere met BIB: de stimuleringsregeling voor het behoud van medewerkers die een BBL-scholingstraject volgen, hierna te noemen BBL-ers.

Onder BIB gaat het om BBL-ers die bij een bij Wij Techniek aangesloten werkgever in dienst zijn en voor wie sinds 12 maart 2020 de BBL-studie verstoord is. Met deze regeling stimuleert Wij Techniek de werkgever om in samenspraak met het opleidingsinstituut, de praktijkopleider en de BBL-er een oplossing hiervoor in te richten zodanig dat de studie doorgang kan vinden. De tegemoetkoming onder deze regeling wordt gefinancierd uit de heffingsopbrengsten aan Wij Techniek.

BIB heeft tot doel werkgevers te stimuleren om BBL-ers te blijven opleiden. Onder deze regeling is de tegemoetkoming beschikbaar voor maximaal tweeduizend negenhonderdentwintig (2.920) BBL-ers.

#### 1 Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- Aanvraagformulier: 'Aanvraagformulier BIB'.
- Beroepsopleiding: een opleiding overeenkomstig de bepalingen van de Wet Educatie en Beroepsonderwijs, die opleidt voor een volledige installatietechnische kwalificatie, zoals opgenomen in het Centraal Register Beroepsopleidingen (CREBO) en waarvoor een beroepspraktijkvormingsovereenkomst wordt afgesloten, waarbij het moet gaan om een BBL-opleiding, te weten een installatietechnische opleiding in de beroepsbegeleidende leerweg van het MBO, niveau 1,2,3 of 4.
- BPV-overeenkomst: een beroepspraktijkovereenkomst, zijnde een overeenkomst tussen werkgever, BBL-er en opleidingsinstituut overeenkomstig het bepaalde in de Wet Educatie en Beroepsonderwijs.
- Concernconstructie: De constructie waarin een werkgever via een verzoek aan Wij Techniek de MN werkgeversnummers van verschillende (feitelijke en/of juridische) vestigingen heeft gekoppeld en heeft doen onderbrengen onder één gezamenlijk MN werkgeversnummer, gekoppeld aan één vestiging, welke Wij Techniek alsdan als hoofdvestiging beschouwt. In geval van een concernconstructie gaat Wij Techniek uit van het ene gezamenlijke MN werkgeversnummer, ongeacht hoeveel MN werkgeversnummers hierin gekoppeld zijn ondergebracht.
- BBL-er: een natuurlijk persoon die een BBL-scholingstraject volgt, of in de vier (4) weken voorafgaande aan de aanvraagdatum het diploma voor het BBL-scholingstraject behaalde, en een arbeidsovereenkomst met een werkgever heeft alsmede in bezit is van een MN services werknemersnummer.
- Opleidingsinstituut: De onderwijsinstelling waar de BBL-er de beroepsopleiding volgt.
- Servicepunt arbeidsmarkt mobiliteit: Servicepunt arbeidsmarkt mobiliteit van Wij Techniek dat de administratie voor deze regeling voert. (servicepunt@wij-techniek.nl / 0800-6061)
- Tegemoetkoming: door Wij Techniek onder BIB te verstrekken totale vergoeding.
- Werkgever: een bij Wij Techniek aangesloten bedrijf of concernconstructie.



## 2 Grenzen van BIB

- 1 Wij Techniek kent per BBL-er de tegemoetkoming aan slechts één (1) werkgever toe.
- 2 Onder deze regeling is de tegemoetkoming beschikbaar voor maximaal tweeduizend negenhonderdertig (2.920) BBL-ers.

## 3 Voorwaarden voor een bijdrage

Wij Techniek verstrekt op aanvraag de tegemoetkoming aan de werkgever van de BBL-er onder de volgende voorwaarden:

1. De werkgever en de BBL-er geven Wij Techniek toestemming om alle in het aanvraagformulier gevraagde NAW-gegevens en bijlagen te voorzien van persoonsinformatie ten behoeve van de Wij Techniek-administratie.
2. De tegemoetkoming wordt enkel verstrekt indien de werkgever zijn afdracht aan Wij Techniek, via MN Services, heeft voldaan.
3. De aanvraag voor de tegemoetkoming wordt ingediend door de werkgever.
4. De tegemoetkoming moet ten goede komen aan de oplossing die door de werkgever in samenspraak met de BBL-er, het opleidingsinstituut en de praktijkopleider wordt vormgegeven om de voortgang van de door de crisis verstoorte BBL-studie van de BBL-er te waarborgen.

## 4 Hoogte van de tegemoetkoming

- 1 De tegemoetkoming per BBL-er is €1.100,- (excl. BTW).
- 2 De tegemoetkoming wordt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen vier (4) weken na toekenning uitgekeerd.

## Aanvraag

### 5 Wijze van indiening

1. De aanvraag voor de tegemoetkoming wordt middels het aanvraagformulier door de werkgever ingediend bij het Servicepunt arbeidsmarkt mobiliteit.
2. De werkgever neemt contact op met het Servicepunt arbeidsmarkt mobiliteit om de beschikbaarheid van de regeling af te stemmen.
3. Bij voldoende beschikbaarheid neemt het Servicepunt arbeidsmarkt mobiliteit de aanvraag voor de tegemoetkoming in behandeling. Voor de aanvraag geldt dat deze alleen in behandeling kan worden genomen als de volgende documenten door de werkgever worden aangeleverd bij het Servicepunt arbeidsmarkt mobiliteit:
  - a. Het aanvraagformulier
  - b. De op het aanvraagformulier genoemde bijlage
    - Een kopie van de BPV-overeenkomst tussen de werkgever, het opleidingsinstituut en de BBL-er

### 6 Bewaar- en informatieplicht

1. De werkgever die de tegemoetkoming ontvangt, bewaart de in artikel 5 bedoelde documenten gedurende zeven (7) jaren na het jaar waarin de tegemoetkoming is betaald.
2. De werkgever die de tegemoetkoming ontvangt, overlegt op eerste verzoek van Wij Techniek alle documenten die nodig zijn voor de beoordeling van de rechtmatigheid van de verstrekking van de tegemoetkoming.



## **7 Controle**

1. Wij Techniek behoudt zich het recht voor te controleren of aan de voorwaarden van de regeling wordt voldaan dan wel van deze regeling geen oneigenlijk gebruik wordt gemaakt. Wij Techniek voert deze controles steekproefsgewijs uit en is niet gehouden deze controles van tevoren aan te kondigen.
2. Als bij controle blijkt dat de tegemoetkoming is aangevraagd zonder dat aan de voorwaarden van de regeling is voldaan dan wel dat van de regeling oneigenlijk gebruik is gemaakt, kan Wij Techniek de ten onrechte verstrekte tegemoetkoming terugvorderen en/of de werkgever uitsluiten van verder gebruik van de regeling.

## **Slotbepalingen**

### **8 Geschillenregeling**

1. Voor bezwaren tegen een beslissing over een tegemoetkoming of geschillen over de uitvoering van deze regeling kan een werkgever zich met een schriftelijke motivering wenden tot het bestuur van Wij Techniek. Indien na behandeling door het bestuur het geschil niet is opgelost, kan het geschil worden voorgelegd aan de bevoegde rechter.

### **9 Inwerkingtreding**

1. Deze gewijzigde regeling treedt in werking per 05 oktober 2020 en vervangt per die datum de oude regeling die in werking trad per 28 april 2020 en eerder gepubliceerd was op [www.wij-techniek.nl/bib](http://www.wij-techniek.nl/bib) onder de bestandsnaam "reglement-bib-1-1.pdf".
2. Deze regeling loopt tot het maximale aantal toegekende tegemoetkomingen binnen de regeling is bereikt, maar eindigt in elk geval op 31 december 2020.

### **10 Citeertitel**

1. Deze regeling wordt aangehaald als: BIB

