

Reglement Stimuleringsregeling Opscholingsreglement BPV

Uitgangspunten

Wij Techniek kent een viertal reglementen, die voorzien in een tegemoetkoming voor het aan een werknemer beschikbaar stellen van een beroepspraktijkvormingsplaats of een praktijkplaats. De doelstelling is het bevorderen van scholing en ontwikkeling van werknemers. De vier reglementen kennen, naast dit gezamenlijk element, elk eigen voorwaarden. Het betreft de reglementen: instroom-BPV, opscholings-BPV, instroom- MIT en duaal HBO en opscholings-MIT en duaal HBO. Het onderstaande reglement is het Opscholingsreglement BPV.

Artikel 1. Doel van dit reglement

Dit reglement heeft tot doel het blijven stimuleren van scholing en ontwikkeling van werknemers met een dienstverband van 24 maanden of langer bij dezelfde Wij Techniek-werkgever, die door het naast hun werk volgen van een dagopleiding van een of meer dagen per week lerend werken en werkend leren, een diploma behalen en hun kwalificaties en daarmee het kwaliteitsniveau in de branche verbeteren. Het middel waarmee dit doel wordt nagestreefd, is het verlenen van een financiële tegemoetkoming voor het beschikbaar stellen van een beroepspraktijkvormingsplaats.

Artikel 2. Definities

1. Wij Techniek

Stichting Opleidings- en ontwikkelingsfonds voor het Technisch Installatiebedrijf, die binnen het bestek van dit reglement subsidies kan verlenen in de vorm van tegemoetkomingen, met inachtneming van het bepaalde in de CAO voor het Technisch Installatiebedrijf en van de CAO Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Technisch Installatiebedrijf.

2. De werkgever

Een bij Wij Techniek aangesloten natuurlijk persoon of rechtspersoon of samenwerkingsverband, hoe ook genaamd, die respectievelijk dat een technisch installatiebedrijf voert, te weten een loodgie-

ters-, fitters, centrale verwarmings-, koeltechnisch of elektrotechnisch installatiebedrijf dat valt onder de CAO voor het Technisch Installatiebedrijf.

3. De werknemer

Werknemer in de zin van het Opscholingsreglement BPV is degene die langer dan 24 maanden op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst is van dezelfde, bij Wij Techniek aangesloten werkgever, tegen betaling van salaris arbeid verricht en nadat het dienstverband 24 maanden of langer heeft geduurd bij de werkgever start met een beroepspraktijkvormingsopleiding, waarvoor een beroepspraktijkvormingsovereenkomst met een minimale duur van 6 maanden wordt afgesloten. Uitzonderingen hierop zijn vastgelegd in het Scholingsreglement Wij Techniek van de CAO voor het Opleidings- en ontwikkelingsfonds voor het Technisch Installatiebedrijf.

4. De leerling-werknemer

Leerling-werknemer is de werknemer als gedefinieerd in dit reglement, die tenminste 15 uur per week in dienst van een bij Wij Techniek aangesloten werkgever tegen betaling van salaris arbeid verricht op basis van een arbeidsovereenkomst en een beroepsopleiding volgt in het kader van de Wet Educatie en Beroepsonderwijs en met wie, nadat het dienstverband bij de werkgever 24 maanden



den of langer heeft geduurd, door de werkgever en een erkende praktijkopleidingsinstelling een beroepspraktijkvormingsovereenkomst als bedoeld in de Wet Educatie en Beroepsonderwijs is afgesloten, in het kader waarvan de leerling-werknemer aantoonbaar gemiddeld 1 dag per week scholing volgt, hetzij op het opleidingscentrum of de opleidingsinstelling, hetzij door een (regionaal) opleidingscentrum of opleidingsinstelling op het bedrijf van de werkgever, in welk geval de werkgever dient te beschikken over een lesprogramma inclusief toetsings- en examenreglement, overeenkomstig de Wet Educatie en Beroepsonderwijs.

5. Beroepsopleiding

Beroepsopleiding in de zin van dit reglement is een opleiding overeenkomstig de bepalingen van de Wet Educatie en Beroepsonderwijs, die opleidt voor een installatietechnische kwalificatie, zoals opgenomen in het Centraal Register Beroepsopleidingen (CREBO) en waarvoor een beroepspraktijkvormingsovereenkomst moet worden afgesloten, waarbij het moet gaan om een BBL-opleiding, te weten een installatietechnische opleiding in de beroepsbegeleidende leerweg van het MBO, niveau 1,2,3,4 of 5.

6. Beroepspraktijkvorming

Het onderricht in de praktijk van het beroep: het gedeelte van een beroepsopleiding dat in een erkend leerbedrijf in de vorm van uitvoerend werk wordt ingevuld op basis van een beroepspraktijkvormingsovereenkomst (BPV-overeenkomst), zijnde een overeenkomst tussen werkgever, (leerling)-werknemer en de erkende praktijkopleidingsinstelling overeenkomstig het bepaalde daaromtrent in de Wet Educatie en Beroepsonderwijs. Het uitgevoerde werk moet passen binnen de eindtermen van de opleiding en het moet worden getoetst als onderdeel van de te behalen kwalificatie.

7. Erkend leerbedrijf

Een erkend leerbedrijf is een bij Wij Techniek aangesloten werkgever die zelfstandig of samen met een of meer andere bij Wij Techniek aangesloten

werkgevers door het Kenniscentrum Beroepsonderwijs Bedrijfsleven Kenteq als leerbedrijf geaccrediteerd is.

8. Erkende praktijkopleidingsinstelling en erkend praktijkopleidingsbedrijf

Onder een erkende praktijkopleidingsinstelling en een erkend praktijkopleidingsbedrijf wordt verstaan een praktijkopleidingsinstelling resp. praktijkopleidingsbedrijf, door het Kenniscentrum Beroepsonderwijs Bedrijfsleven Kenteq als praktijkopleidingsinstelling of praktijkopleidingsbedrijf geaccrediteerd.

9. Scholingsreglement

Het Scholingsreglement Wij Techniek, waarin algemene bepalingen zijn opgenomen omtrent o.m. uitkering praktijkopleiding leerlingen en uitbetaling van scholingsverlof. Het Scholingsreglement Wij Techniek is onderdeel van de CAO Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Technisch Installatie-Bedrijf.

Artikel 3. Algemene bepalingen Basis- en eindtegemeetkoming

1. Op het Opscholingsreglement BPV kan geen beroep meer worden gedaan voor opleidingstrajecten, waarvoor al aanspraak wordt gemaakt op tegemoetkoming op grond van het OSR-Reglement, het OSR-Specifiek-Reglement, het EVC-Reglement of de EVC500-regeling.
2. Wij Techniek kan een basis- en een eindtegemeetkoming verstrekken mits de leerling-werknemer te wiens behoefte de tegemoetkomingen worden aangevraagd, voldoet aan de criteria van artikel 2 lid 3 en 4 en aan de overige voorwaarden als vermeld in dit reglement wordt voldaan.
3. Ongeacht de duur van de beroepspraktijkvormingsovereenkomst voorziet het Opscholingsreglement BPV in één basistegemoetkoming, te weten bij aanvang van de beroepsopleiding en één eindtegemeetkoming, na het behalen door de



werknemer van het diploma. Het bestuur van Wij Techniek bepaalt jaarlijks de maximale hoogte van deze tegemoetkomingen, waarna de hoogte van de tegemoetkoming wordt vastgelegd in de tabel “Bedragen Opscholingsreglement BPV”, die onderdeel vormt van dit Opscholingsreglement BPV.

4. Tegemoetkomingen worden uitsluitend betaalbaar gesteld aan de werkgever in de zin van artikel 2 lid 2 van dit reglement, op de wijze en onder de voorwaarden als nader in dit reglement bepaald.
5. Tegemoetkomingen worden niet betaald indien de werkgever zijn afdracht via MN Services niet heeft gedaan.
6. De tegemoetkomingen van artikel 3 lid 2, geconcretiseerd in de tabel “Bedragen Opscholingsreglement BPV”, worden met inachtneming van het bepaalde in artikel 3 lid 4 per leerling-werknemer slechts eenmaal per opleidingsniveau betaald. Voor een volgende opleiding op hetzelfde niveau van dezelfde leerling-werknemer, ongeacht of er sprake is van één- of meerjarige opleiding, wordt ten hoogste één basistegemoetkoming en één eindtegemoetkoming betaald. Het bestuur van Wij Techniek kan bepalen dat op deze bepaling in bijzondere gevallen een uitzondering kan worden gemaakt.
7. In gevallen waarin de nominale duur van de opleiding langer is dan die van de beroepspraktijkovereenkomst, worden de basistegemoetkomingen door Wij Techniek uitgekeerd gedurende maximaal de nominale duur van de beroepspraktijkovereenkomst. De eindtegemoetkoming kan worden aangevraagd onder de voorwaarden als omschreven in artikel 4.

Artikel 4. Aanvragen van de basis- en eindtegemoetkoming

Basistegemoetkoming

1. Een werkgever die binnen diens bedrijf aan een leerling-werknemer, die 24 maanden of langer bij deze werkgever in loondienst is, een beroepspraktijkvormingsplaats beschikbaar stelt voor een

beroepsopleiding als bedoeld in artikel 2, kan per beroepspraktijkvormingsplaats een basistegemoetkoming als bedoeld in artikel 3 aanvragen. Aanvragen geschiedt door toezending aan Wij Techniek van de BPV-overeenkomst die door werkgever, (leerling)werknemer en erkende praktijkopleidingsinstelling is ondertekend. Toezending kan via Wij Techniek-online en dient te gebeuren binnen de termijnen die hieronder zijn vermeld.

2. De basistegemoetkoming wordt aangevraagd door toezending aan Wij Techniek van een kopie van de BPV-overeenkomst, hetgeen dient te geschieden binnen 12 maanden na de start van de BPV-overeenkomst.

Eindtegemoetkoming

3. De eindtegemoetkoming wordt door Wij Techniek betaalbaar gesteld na ontvangst door Wij Techniek van een kopie van het door de (leerling-)werknemer behaalde diploma, binnen 12 maanden na diplomadatum, met dien verstande dat de aanspraak op de eindtegemoetkoming vervalt indien de werknemer het diploma niet behaalt binnen de looptijd van de beroepspraktijkvormingsovereenkomst en/of de maximale duur van de opleiding.

Artikel 5. Verval van de aanspraak op basistegemoetkoming en op eindtegemoetkoming

1. Elke aanspraak op tegemoetkoming ingevolge het Opscholingsreglement BPV vervalt bij gebreke van de aanvraag ervan binnen 12 maanden na de startdatum van de opleiding, welke startdatum is vermeld in de bijbehorende beroepspraktijkvormingsovereenkomst.
2. Elke aanspraak op de eindtegemoetkoming ingevolge het Opscholingsreglement BPV vervalt indien het door de (leerling-)werknemer behaalde diploma niet door Wij Techniek is ontvangen binnen 12 maanden na de datum waarop het diploma is behaald, welke datum op het diploma is vermeld.

Artikel 6. Controle

1. Wij Techniek behoudt zich het recht voor te controleren of aan de voorwaarden voor het onderha-

vige reglement wordt voldaan, onder andere maar niet beperkt tot het opvragen van arbeidsovereenkomsten en/of BPV-overeenkomsten. Wij Techniek voert deze controles steekproefsgewijs uit, en is niet gehouden dit tevoren aan te kondigen. Bij gebleken oneigenlijk gebruik van de regeling, kan Wij Techniek de ten onrechte door de werkgever ontvangen tegemoetkomingen terugvorderen. Wij Techniek behoudt zich bovendien het recht voor in een dergelijk geval aanvullende sancties vast te stellen en ten uitvoer te leggen.

Artikel 7. Hardheidsclausule

In geval van bijzondere hardheid kan een werkgever als bedoeld in artikel 2 zich gemotiveerd schriftelijk wenden tot het bestuur van Wij Techniek. Het bestuur van Wij Techniek zal in een dergelijk geval die beslissing nemen die naar haar oordeel juist is.

Artikel 8. Relatie tot het Scholingsreglement

Bij eventuele strijdigheid tussen de tekst van enig artikel in dit reglement en de inhoud en/of strekking van het Scholingsreglement, prevaleert op dat punt het Scholingsreglement.

Artikel 9. Inwerkingtreding

Het onderhavige reglement is per 1 juli 2005 in werking getreden. De bovenstaande tekst van het reglement en bijbehorende tabel "Bedragen Opscholingsreglement BPV" geldt met ingang van 1 januari 2018.

Bedragen opscholingsreglement bpv met ingang van 1 januari 2018					
Tegemoetkomingen voor de werkgever					
BBL Opleidingen		Tegemoetkomingen 1e jaar		Tegemoetkomingen 2e jaar	Afronding Opleiding o.b.v. diploma
Niveau		Basistegemoetkoming Deel I	Basistegemoetkoming Deel II	Basistegemoetkoming Deel III	Eindtegemoetkoming
1 – 5	1 jarige opl.	€ 400,-	-	-	€ 800,-
1 – 5	2 jarige opl.	€ 400,-	-	-	€ 800,-
					Totaal
					Basis- en eind tegemoetkoming
					€ 1.200,-
					€ 1.200,-

Toelichting:

Zie voor definities van de tegemoetkomingen en opleidingen het "Opscholingsreglement BPV". Voor opleidingen waarvan de nominale duur van de opleiding langer is dan 2 jaar, geldt per volgend jaar voor de werkgever een basistegemoetkoming van € 400,- wen een eindtegemoetkoming van € 800,- (basisdeel IV, V, en eventueel VI en VII genoemd), onder de voorwaarde dat aan de voorwaarden van het reglement is voldaan.