

Reglement Stimuleringsregeling Opscholingsreglement MIT en DUAAL HBO

Uitgangspunten

Wij Techniek kent een viertal reglementen, die voorzien in een tegemoetkoming voor het aan een werknemer beschikbaar stellen van een beroepspraktijkvormingsplaats of een praktijkplaats. De doelstelling is het bevorderen van scholing en ontwikkeling van werknemers. De vier reglementen kennen, naast dit gezamenlijk element, elk eigen voorwaarden. Het betreft de reglementen: instroom-BPV, opscholings-BPV, instroom-MIT en duaal HBO en opscholings-MIT en duaal HBO. Het onderstaande reglement is het Opscholingsreglement MIT en duaal HBO.

Artikel 1. Doel van dit reglement

Dit reglement heeft tot doel het blijven stimuleren van scholing en ontwikkeling van werknemers met een dienstverband van 24 maanden of langer bij dezelfde Wij Techniek-werkgever, die door het naast hun werk volgen van een opleiding, die deels als dagopleiding wordt gevolgd en derhalve niet geheel in de avonden, een diploma behalen en hun kwalificaties en daarmee het kwaliteitsniveau in de branche verbeteren. Het middel waarmee dit doel wordt nagestreefd, is het verlenen van een financiële tegemoetkoming aan de werkgever voor het beschikbaar stellen van een praktijkplaats en het verlenen aan de werknemer van een financiële tegemoetkoming, om het volgen van een dergelijke opleiding te stimuleren.

Artikel 2. Definities

1. Wij Techniek

Stichting Opleidings- en ontwikkelingsfonds voor het Technisch Installatiebedrijf, die binnen het bestek van dit reglement subsidies kan verlenen in de vorm van tegemoetkomingen, met inachtneming van het bepaalde in de CAO voor het Technisch Installatiebedrijf en van de CAO Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Technisch Installatiebedrijf.

2. De werkgever

Een bij Wij Techniek aangesloten natuurlijk persoon of rechtspersoon of samenwerkingsverband, hoe ook genaamd, die respectievelijk dat een technisch installatiebedrijf voert, te weten een loodgieters-, fitters, centrale verwarmings-, koeltechnisch of elektrotechnisch installatiebedrijf dat valt onder de CAO voor het Technisch Installatiebedrijf.

3. De werknemer

Werknemer in de zin van het Opscholingsreglement MIT en duaal HBO is degene die langer dan 24 maanden op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst is van dezelfde, bij Wij Techniek aangesloten werkgever, tegen betaling van salaris arbeid verricht en nadat het dienstverband 24 maanden of langer heeft geduurd bij de werkgever start met een MIT of duaal HBO opleiding met een minimumduur van 6 maanden, waarvoor de werkgever een praktijkplaats beschikbaar stelt. Uitzonderingen hierop zijn vastgelegd in het Scholingsreglement Wij Techniek van de CAO voor het Opleidings- en ontwikkelingsfonds voor het Technisch InstallatieBedrijf.

4. Leerling-werknemer

Leerling-werknemer is de werknemer als gedefinieerd in dit reglement, die tenminste 15 uur per week in dienst van een bij Wij Techniek aangeslo-

ten werkgever tegen betaling van salaris arbeid verricht op basis van een arbeidsovereenkomst en een beroepsopleiding volgt in het kader van de Wet Educatie en Beroepsonderwijs en met wie, nadat het dienstverband bij de werkgever 24 maanden of langer heeft geduurd, door de werkgever en een erkende opleidingsinstelling een overeenkomst als bedoeld in de Wet Educatie en Beroepsonderwijs is afgesloten, in het kader waarvan de leerling-werknemer aantoonbaar gemiddeld 1 dag per week scholing volgt, hetzij op het opleidingscentrum/of de opleidingsinstelling, hetzij door een (regionaal) opleidingscentrum of opleidingsinstelling op het bedrijf van de werkgever, in welk geval de werkgever dient te beschikken over een lesprogramma inclusief toetsings- en examenreglement, overeenkomstig de Wet Educatie en Beroepsonderwijs.

5. Beroepsopleiding

Beroepsopleiding in de zin van dit reglement is een opleiding overeenkomstig de bepalingen van de Wet Educatie en Beroepsonderwijs, die opleidt voor een installatietechnische kwalificatie, zoals opgenomen in het Centraal Register Beroepsopleidingen (CREBO) of het Centraal Register Opleidingen Hoger Onderwijs (CROHO), en waarbij het moet gaan om een duale opleiding, te weten niet tot de BBL gerekende installatietechnische opleidingen op HBO-bachelorniveau en een duale MIT-opleiding, waarvan minimaal 50% van het betrokken opleidingsjaar wordt ingevuld door middel van beroepspraktijkvorming welke niet geheel in de avonduren wordt gevolgd.

6. Beroepspraktijkvorming

Het onderricht in de praktijk van het beroep: het gedeelte van een beroepsopleiding dat in een erkend leerbedrijf in de vorm van uitvoerend werk wordt ingevuld. Het uitgevoerde werk moet passen binnen de eindtermen van de opleiding.

7. Erkend leerbedrijf

Een erkend leerbedrijf is een bij Wij Techniek aangesloten werkgever die zelfstandig of samen met een of meer andere bij Wij Techniek aangesloten

werkgevers door het Kenniscentrum Beroepsonderwijs Bedrijfsleven Kenteq als leerbedrijf geaccrediteerd is.

8. Erkende (praktijk)opleidingsinstelling en erkend (praktijk)opleidingsbedrijf

Onder een erkende (praktijk)opleidingsinstelling en een erkend (praktijk)opleidingsbedrijf wordt verstaan een (praktijk)opleidingsinstelling respectievelijk (praktijk)opleidingsbedrijf, door het Kenniscentrum Beroepsonderwijs Bedrijfsleven Kenteq als (praktijk)opleidingsinstelling of (praktijk)opleidingsbedrijf geaccrediteerd.

9. Scholingsreglement

Het Scholingsreglement Wij Techniek, waarin algemene bepalingen zijn opgenomen omtrent o.m. uitkering praktijkopleiding leerlingen en uitbetaling van scholingsverlof. Het Scholingsreglement Wij Techniek is onderdeel van de CAO Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Technisch Installatie-Bedrijf.

Artikel 3. Algemene bepalingen tegemoetkomingen

1. Op het Opscholingsreglement MIT en duaal HBO kan geen beroep meer worden gedaan voor opleidingstrajecten, waarvoor al aanspraak wordt gemaakt op tegemoetkoming op grond van het OSR-Reglement, het OSR-Specifiek Reglement, het EVC-reglement en EVC 500.
2. Wij Techniek kan een basis- en/of een eindtegemeetkoming verstrekken ter bevordering van deelname aan duaal HBO- of MIT-onderwijs, mits de (leerling-)werknemer te wiens behoeve de tegemoetkoming wordt aangevraagd, voldoet aan de criteria van artikel 2 lid 3 en 4 en aan de overige voorwaarden als vermeld in dit reglement wordt voldaan.
Ongeacht de duur van de beroepsopleiding voorziet het opscholingsreglement MIT en Duaal HBO voor de werkgever in één basistegemoetkoming bij aanvang van de beroepsopleiding en één eindtegemeetkoming na het behalen door de werknemer van het diploma, terwijl voor de (leerling-)werknemer is voorzien in één eindtegemeetkoming, na



het behalen van het diploma. Het bestuur van Wij Techniek bepaalt jaarlijks de maximale hoogte en termijnen van deze tegemoetkomingen, waarna de hoogte van de tegemoetkomingen wordt vastgelegd in de tabel "Bedragen Opscholingsreglement MIT en duaal HBO", die onderdeel vormt van het reglement MIT en duaal HBO.

3. Tegemoetkomingen worden uitsluitend betaalbaar gesteld aan werkgevers en (leerling)werknemers als omschreven in artikel 2 van het onderhavige reglement, op de wijze en onder de voorwaarden als nader in dit reglement bepaald.
4. Tegemoetkomingen worden niet betaald indien de werkgever zijn afdracht via MN Services niet heeft gedaan.
5. De tegemoetkomingen van artikel 3 lid 2, geconcretiseerd in de tabel "Bedragen Opscholingsreglement MIT en duaal HBO", worden met inachtneming van het bepaalde in lid 3 van dit artikel per leerling-werknemer slechts eenmaal per gehele opleiding betaald. Voor een volgende opleiding op hetzelfde niveau van dezelfde leerling-werknemer wordt ten hoogste de basistegemoetkoming deel 1 en de eindtegemoetkoming betaald, ongeacht of er sprake is van één- of meerjarige opleiding. Het bestuur van Wij Techniek kan bepalen dat op deze bepaling in bijzondere gevallen een uitzondering kan worden gemaakt.
6. Indien een opleiding wordt afgerond binnen de nominale duur ervan, worden de werkgevers- en werknemertegemoetkomingen naar rato uitgekeerd.

Artikel 4. Aanvragen van tegemoetkoming **Werknemer**

1. De (leerling-) werknemer die 24 maanden of langer op basis van een leer-arbeidsovereenkomst in dienst is bij één en dezelfde Wij Techniek-werkgever, met een dienstverband van minimaal 15 uur per week, kan via de werkgever verzoeken om in aanmerking te komen voor een tegemoetkoming als bedoeld in artikel 3 lid 2 in de vorm van een

bijdrage in de kosten van een duale HBO en/of MIT-opleiding voor het behalen van een installatie-technische kwalificatie als bedoeld in artikel 2 lid 5.

2. De werkgever dient voor de (leerling-) werknemer het verzoek om voor tegemoetkoming in aanmerking te komen bij Wij Techniek in binnen 12 maanden na aanvang van de opleiding als blijkend uit het inschrijfbewijs, onder bijvoeging van de volgende bescheiden:
 - a. een persoonlijk ontwikkelingsplan met opgave van de te behalen studieonderdelen;
 - b. een kopie van de arbeidsovereenkomst met de werkgever die de praktijkplaats beschikbaar stelt;
 - c. een bewijs van inschrijving voor de duale opleiding bij de opleidingsinstelling;
 - d. een kopie van het lesrooster.Niet tijdig of incompleet ontvangen verzoeken worden niet gehonoreerd.

Bij de aanvraag van de tegemoetkoming zelf, dient de (leerling-)werknemer via de werkgever aan te tonen dat de in lid 2 onder a genoemde studieonderdelen behaald zijn.

3. De eindtegemoetkoming wordt door Wij Techniek betaalbaar gesteld na ontvangst door Wij Techniek van een kopie van het door de werknemer behaalde diploma, binnen 12 maanden na diplomadatum, met dien verstande dat de aanspraak op eindtegemoetkoming vervalt indien de werknemer het diploma niet behaalt binnen de nominale duur van de opleiding.

Werkgever

4. Een werkgever die binnen diens bedrijf aan een (leerling-)werknemer, die 24 maanden of langer bij deze werkgever in dienst is, een praktijkplaats beschikbaar stelt voor een beroepsopleiding als bedoeld in artikel 2 lid 5, kan per praktijkplaats een basistegemoetkoming als bedoeld in artikel 3 lid 2 aanvragen. Aanvragen geschiedt door toezending aan Wij Techniek van het inschrijfbewijs en het lesrooster. Toezending kan via Wij Techniek-online en dient te gebeuren binnen de termijnen die hieronder zijn vermeld.



5. De eindtegemoetkoming wordt door Wij Techniek betaalbaar gesteld na ontvangst door Wij Techniek van een kopie van het door de werknemer behaalde diploma, binnen 12 maanden na de diploma-datum, met dien verstande dat de aanspraak op eindtegemoetkoming vervalt indien de werknemer het diploma niet behaalt binnen de nominale duur van de opleiding.

Verval van de aanspraak op tegemoetkoming

6. Elke aanspraak op basistegemoetkoming ingevolge dit reglement vervalt bij gebreke van aanvraag ervan binnen 12 maanden na de startdatum van de opleiding, welke startdatum vermeld is in het inschrijfbewijs.
7. Elke aanspraak op eindtegemoetkoming ingevolge het MIT- en dual HBO opscholingsreglement vervalt, indien het door de (leerling-)werknemer behaalde diploma niet door Wij Techniek is ontvangen binnen 12 maanden na de datum waarop het diploma is behaald.

Artikel 5. Controle

Wij Techniek behoudt zich het recht voor te controleren of aan de voorwaarden voor het onderhavige reglement wordt voldaan, onder andere maar niet beperkt tot het opvragen van arbeidsovereenkomsten, inschrijfbewijzen en lesroosters. Wij Techniek voert deze controles steekproefsgewijs uit, en is niet gehouden dit tevoren aan te kondigen. Bij gebleken oneigenlijk gebruik van de regeling kan Wij Techniek de ten onrechte ontvangen tegemoetkomingen terugvorderen. Wij Techniek behoudt zich bovendien het recht voor in een dergelijk geval aanvullende sancties vast te stellen en ten uitvoer te leggen.

Artikel 6. Hardheidsclausule

In geval van bijzondere hardheid kan een (leerling-)werknemer of werkgever als bedoeld in artikel 2 zich gemotiveerd schriftelijk wenden tot het bestuur van Wij Techniek. Het bestuur van Wij Techniek zal in een dergelijk geval die beslissing nemen die naar haar oordeel juist is.

Artikel 7. Relatie tot het Scholingsreglement

Bij eventuele strijdigheid tussen de tekst van enig artikel in dit reglement en de inhoud en/of strekking van het Scholingsreglement, prevaleert op dat punt het Scholingsreglement.

Artikel 8. Inwerkingtreding

Het onderhavige reglement is per 1 juli 2005 in werking getreden. De bovenstaande tekst van het reglement en de aangehechte tabel in de bijlage, gelden met ingang van 1 januari 2018.



Bedragen opscholingsreglement MIT en duaal HBO met ingang van 1 januari 2018

Tegemoetkomingen voor de werkgever

MIT en dual HBO					Afronding Opleiding o.b.v. diploma	Totaal
Niveau		Basistegemoet- koming Deel I	Basistegemoet- koming Deel II	Basistegemoet- koming Deel III	Eindtegemoet- koming	Basis- en eind tegemoetkoming
1 – 5	gehele opleiding	€ 400,-	-	-	€ 800,-	€ 1.200,-

Tegemoetkomingen voor de werknemer

MIT en dual HBO	Basistegemoet- koming Deel I	Basistegemoet- koming Deel II	Basistegemoet- koming Deel III	Eindtegemoetkoming (bij afronding opleiding o.b.v. diploma)	Totaal
Eenmalig	-	-	-	€ 300,-	€300,-

Toelichting:

Zie voor definities van de tegemoetkomingen en opleidingen het "Opscholingsreglement MIT en Duaal HBO".