

## Reglement Stimuleringsregeling Instroomreglement BPV

### Uitgangspunten

Wij Techniek kent een viertal reglementen, die voorzien in een tegemoetkoming voor het aan een werknemer beschikbaar stellen van een beroepspraktijkvormingsplaats of een praktijkplaats. De doelstelling is het bevorderen van scholing en ontwikkeling van werknemers. De vier reglementen kennen, naast dit gezamenlijk element, elk eigen voorwaarden. Het betreft de reglementen: instroom-BPV, opscholings-BPV, instroom-MIT en duaal HBO en opscholings-MIT en duaal HBO. Het onderstaande reglement is het Instroomreglement BPV.

### Artikel 1. Doel van reglement

Dit reglement heeft tot doel het bevorderen van de instroom van nieuwe werknemers bij Wij Techniek-werkgevers, door het verlenen van een financiële tegemoetkoming aan de werkgever voor het beschikbaar stellen van een beroepspraktijkvormingsplaats.

Het gaat om het bevorderen van de instroom van nieuwe werknemers, waaronder wordt verstaan werknemers die korter dan 24 maanden bij de Wij Techniek-werkgever in dienst zijn en die, door het naast hun werk volgen van een dagopleiding van een of meer dagen per week lerend werken en werkend leren een diploma behalen en daarmee het kwaliteitsniveau in de branche verbeteren.

### Artikel 2. Definities

#### 1. Wij Techniek

Stichting Opleidings- en ontwikkelingsfonds voor het Technisch Installatiebedrijf, die binnen het bestek van dit reglement subsidies kan verlenen in de vorm van tegemoetkomingen, met inachtneming van het bepaalde in de CAO voor het Technisch Installatiebedrijf en van de CAO Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Technisch Installatiebedrijf.

#### 2. Werkgever

Een bij Wij Techniek aangesloten natuurlijk persoon of rechtspersoon of samenwerkingsverband, hoe ook genaamd, die respectievelijk dat een technisch installatiebedrijf voert, te weten een loodgieters-, fitters, centrale verwarmings-, koeltechnisch of elektrotechnisch installatiebedrijf dat valt onder de CAO voor het Technisch Installatiebedrijf.

#### 3. Werknemer

Werknemer in de zin van het Instroomreglement-BPV is degene die korter dan 24 maanden op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst is van een bij Wij Techniek aangesloten werkgever, tegen betaling van salaris arbeid verricht en binnen deze 24 maanden bij de werkgever (c.q. diens rechtsvoorganger) start met een beroepspraktijkvormingsopleiding, waarvoor een beroepspraktijkvormingsovereenkomst met een minimumduur van 6 maanden wordt afgesloten. Uitzonderingen hierop zijn vastgelegd in het Scholingsreglement Wij Techniek van de CAO Opleidings- en ontwikkelingsfonds voor het Technisch InstallatieBedrijf.

#### 4. Leerling-werknemer

Leerling-werknemer is de werknemer als gedefinieerd in dit reglement, die tenminste 15 uur per week in dienst van een bij Wij Techniek aangesloten werkgever tegen betaling van salaris arbeid



verricht op basis van een arbeidsovereenkomst en een beroepsopleiding volgt in het kader van de Wet Educatie en Beroepsonderwijs en met wie, binnen 24 maanden na aanvang van het dienstverband bij de werkgever c.q. diens rechtsvoorganger, door de werkgever en een erkende praktijkopleidingsinstelling een beroepspraktijkvormingsovereenkomst als bedoeld in de Wet Educatie en Beroepsonderwijs is afgesloten, in het kader waarvan de leerling aantoonbaar gemiddeld 1 dag per week scholing volgt, hetzij op het opleidingscentrum/of de opleidingsinstelling, hetzij door een (regionaal) opleidingscentrum of opleidingsinstelling op het bedrijf van de werkgever, in welk geval de werkgever dient te beschikken over een lesprogramma inclusief toetsings- en examenreglement, overeenkomstig de Wet Educatie en Beroepsonderwijs.

#### 5. Beroepsopleiding

Beroepsopleiding in de zin van dit reglement is een opleiding overeenkomstig de bepalingen van de Wet Educatie en Beroepsonderwijs, die opleidt voor een installatietechnische kwalificatie, zoals opgenomen in het Centraal Register Beroepsopleidingen (CREBO) en waarvoor een beroepspraktijkvormingsovereenkomst moet worden afgesloten, waarbij het moet gaan om een BBL-opleiding, te weten een installatietechnische opleiding in de beroepsbegeleidende leerweg van het MBO, niveau 1,2,3,4 of 5.

#### 6. Beroepspraktijkvorming

Het onderricht in de praktijk van het beroep: het gedeelte van een beroepsopleiding dat in een erkend leerbedrijf in de vorm van uitvoerend werk wordt ingevuld op basis van een beroepspraktijkvormingsovereenkomst (BPV-overeenkomst), zijnde een overeenkomst tussen werkgever, (leerling)-werknemer en de erkende praktijk-opleidingsinstelling overeenkomstig het bepaalde daaromtrent in de Wet Educatie en Beroepsonderwijs. Het uitgevoerde werk moet passen binnen de eindtermen van de opleiding en het moet worden getoetst als onderdeel van de te behalen kwalificatie.

#### 7. Erkend leerbedrijf

Een erkend leerbedrijf is een bij Wij Techniek aangesloten werkgever die zelfstandig of samen met een of meer andere bij Wij Techniek aangesloten werkgevers door het Kenniscentrum Beroepsonderwijs Bedrijfsleven Kenteq als leerbedrijf geaccrediteerd is.

#### 8. Erkende praktijkopleidingsinstelling en erkend praktijkopleidingsbedrijf

Onder een erkende praktijkopleidingsinstelling en een erkend praktijkopleidingsbedrijf wordt verstaan een praktijkopleidingsinstelling of praktijkopleidingsbedrijf, door het Kenniscentrum Beroepsonderwijs Bedrijfsleven Kenteq als praktijkopleidingsinstelling of opleidingsbedrijf geaccrediteerd.

#### 9. Scholingsreglement

Het Scholingsreglement Wij Techniek, waarin algemene bepalingen zijn opgenomen omtrent o.m. uitkering praktijkopleiding leerlingen en uitbetaling van scholingsverlof. Het Scholingsreglement Wij Techniek is onderdeel van de CAO Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Technisch Installatiebedrijf.

### Artikel 3. Algemene bepalingen Basis en eindtegemeetkoming

1. Op het Instroomreglement BPV kan geen beroep meer worden gedaan voor opleidingstrajecten, waarvoor al aanspraak wordt gemaakt op tegemoetkoming op grond van het OSR-Reglement, het OSR-Specifiek-Reglement, het EVC-Reglement of de EVC500-regeling.
2. Wij Techniek kan een basis- en een eindtegemeetkoming verstrekken mits de leerling-werknemer, te wiens behoefte de tegemoetkomingen worden aangevraagd, voldoet aan de criteria van artikel 2 lid 3 en 4 en aan de overige voorwaarden als vermeld in dit reglement wordt voldaan.
3. Afhankelijk van de duur van de beroepspraktijkvormingsovereenkomst kan sprake zijn van een basistegemoetkoming in termijnen. 

Het bestuur van Wij Techniek bepaalt jaarlijks de maximale hoogte en termijnen van deze tegemoetkomingen, waarna hoogte en termijnen van de tegemoetkoming worden vastgelegd in de tabel "Bedragen Instroomreglement BPV", die onderdeel vormt van dit Instroomreglement BPV.

4. Tegemoetkomingen worden uitsluitend betaalbaar gesteld aan de werkgever in de zin van het onderhavige reglement, op de wijze en onder de voorwaarden als nader in dit reglement bepaald.
5. Tegemoetkomingen worden niet betaald indien de werkgever zijn afdracht via MN Services niet heeft gedaan.
6. De tegemoetkomingen van artikel 3 lid 2, geconcretiseerd in de tabel "Bedragen Instroomreglement BPV", worden met inachtneming van het bepaalde artikel 3 lid 4 per leerling-werknemer slechts eenmaal per opleidingsniveau betaald. Voor een volgende opleiding op hetzelfde niveau van dezelfde leerling-werknemer wordt, ongeacht of sprake is van een één- of meerjarige opleiding, ten hoogste de basistegemoetkoming deel 1 en de eindtegemoetkoming betaald. Het bestuur van Wij Techniek kan bepalen dat op deze bepaling in bijzondere gevallen een uitzondering kan worden gemaakt.
7. In gevallen waarin de nominale duur van de opleiding langer is dan die van de beroepspraktijkvormingsovereenkomst, worden de basistegemoetkomingen door Wij Techniek uitgekeerd gedurende maximaal de nominale duur van de beroepspraktijkvormingsovereenkomst. De eindtegemoetkoming kan worden aangevraagd onder de voorwaarden omschreven in artikel 4.

#### **Artikel 4. Aanvragen van de basis- en eindtegemoetkoming**

##### **Basistegemoetkoming**

1. Een werkgever die binnen diens bedrijf aan een leerling-werknemer, binnen 24 maanden na aanvang van diens dienstverband, een beroepspraktijkvormingsplaats beschikbaar stelt voor een beroepsopleiding als bedoeld in artikel 2, kan per

beroepspraktijkvormingsplaats een basistegemoetkoming als bedoeld in artikel 3 aanvragen. Aanvragen geschiedt door toezending aan Wij Techniek van de BPV-overeenkomst die door werkgever, (leerling)werknemer en erkende praktijkopleidingsinstelling is ondertekend. Toezending kan via Wij Techniek-online en dient te geschieden binnen de termijnen die hieronder zijn vermeld.

De basistegemoetkoming wordt na aanvraag verstrekt gedurende maximaal de nominale duur van de beroepspraktijkvormingsovereenkomst en wordt betaalbaar gesteld als volgt:

##### **Basistegemoetkoming deel I:**

Na de start van de BPV-overeenkomst onder de voorwaarde dat Wij Techniek binnen die termijn een kopie van de BPV-overeenkomst heeft ontvangen.

##### **Basistegemoetkoming deel II: (alleen bij 2-jarige opleidingen)**


1 jaar na de start van de BPV-overeenkomst, onder de voorwaarde dat Wij Techniek binnen die termijn de indienstverklaring door de werkgever ondertekend retour heeft ontvangen.

##### **Basistegemoetkoming deel III (alleen bij 2-jarige opleidingen)**

1½ jaar na de start van de BPV-overeenkomst onder de voorwaarde dat Wij Techniek binnen die termijn de indienstverklaring door de werkgever ondertekend retour heeft ontvangen.

2. De systematiek van artikel 4 lid 1 voormeld is tevens van toepassing op opleidingen met een langere duur dan 2 jaar, waarbij per schooljaar de volgende basistegemoetkomingen kunnen worden uitgekeerd, gedurende maximaal de duur van de beroepspraktijkvormingsovereenkomst: Basistegemoetkoming deel IV, V, VI en VII.

##### **Eindtegemoetkoming**

3. De eindtegemoetkoming wordt door Wij Techniek betaalbaar gesteld na ontvangst door Wij Techniek van een kopie van het door de (leerling-)werknemer behaalde diploma, binnen 12 maanden na 

diplomadatum, met dien verstande dat de aanspraak op de eindtegemoetkoming vervalt indien de (leerling-)werknemer het diploma niet behaalt binnen de looptijd van de beroepspraktijkvormingsovereenkomst en/of de maximale duur van de opleiding.

#### Artikel 5 . Verval van de aanspraak op basistegemoetkoming en op eindtegemoetkoming

1. Elke aanspraak op basistegemoetkoming ingevolge het Instroomreglement BPV vervalt bij gebreke van de aanvraag ervan binnen 12 maanden na de startdatum van de opleiding, welke startdatum vermeld is in de bijbehorende beroepspraktijkvormingsovereenkomst.
2. Elke aanspraak op eindtegemoetkoming ingevolge het Instroomreglement BPV vervalt, indien het door de (leerling-)werknemer behaalde diploma niet door Wij Techniek is ontvangen binnen 12 maanden na de datum waarop het diploma is behaald, welke datum op het diploma is vermeld.

#### Artikel 6. Controle

1. Wij Techniek behoudt zich het recht voor te controleren of aan de voorwaarden voor het onderhavige reglement wordt voldaan, onder andere maar niet beperkt tot het opvragen van arbeidsovereen-

komsten en/of BPV-overeenkomsten. Wij Techniek voert deze controles steekproefsgewijs uit, en is niet gehouden dit tevoren aan te kondigen. Bij gebleken oneigenlijk gebruik van de regeling kan Wij Techniek de ten onrechte door de werkgever ontvangen tegemoetkomingen terugvorderen. Wij Techniek behoudt zich bovendien het recht voor om in een dergelijk geval aanvullende sancties vast te stellen en ten uitvoer te leggen.

#### Artikel 7. Hardheidsclausule

In geval van bijzondere hardheid kan een werkgever in de zin van artikel 2 zich gemotiveerd schriftelijk wenden tot het bestuur van Wij Techniek. Het bestuur van Wij Techniek zal in een dergelijk geval die beslissing nemen die naar haar oordeel juist is.

#### Artikel 8. Relatie tot het Scholingsreglement

Bij eventuele strijdigheid tussen de tekst van enig artikel in dit reglement en de inhoud en/of strekking van het Scholingsreglement, prevaleert op dat punt het Scholingsreglement.

#### Artikel 9. Inwerkingtreding

Het onderhavige reglement is per 1 juli 2005 in werking getreden. De bovenstaande tekst van het reglement en bijbehorende tabel "Bedragen Instroomreglement BPV" geldt met ingang van 1 januari 2018.

Bedragen instroomreglement bpv met ingang van 1 januari 2018						
Tegemoetkoming voor de werkgever						
BBL Opleidingen		Tegemoetkomingen 1e jaar		Tegemoetkomingen 2e jaar	Afronding Opleiding o.b.v. diploma	Totaal
Niveau		Basistegemoetkoming Deel I	Basistegemoetkoming Deel II	Basistegemoetkoming Deel III	Eindtegemoetkoming	Basis- en eind tegemoetkoming
1 – 5	1 jarige opl.	€ 600,-	-	-	€ 600,-	€ 1.200,-
1 – 5	1 jarige opl.	€ 600,-	€ 600,-	€ 600,-	€ 600,-	€ 2.400,-

#### Toelichting:

Zie voor definities van de tegemoetkomingen en opleidingen het Instroomreglement BPV. Voor opleidingen waarvan de duur van de BPV overeenkomst langer is dan 2 jaar, geldt per volgend jaar een basistegemoetkoming van € 1.200,- in twee delen van € 600,-, (basisdeel IV, V en eventueel VI en VII genoemd), mits voldaan is aan de voorwaarden van het reglement.