

Wij Techniek TeamWork Regeling (WTR)

Reglement

Uitgangspunten

De technische installatiebranche biedt veel kansen voor een boeiende loopbaan, daarom helpt Wij Techniek graag bij arbeidsmarktvraagstukken binnen onze branche.

De werkzoekende geïnteresseerde ondersteunen we bij het zetten van de juiste stappen naar de nieuwe loopbaan in onze branche. Werkgevers in onze branche ondersteunen we bij het oplossen van het probleem van het tekort aan vakmensen.

Wij Techniek doet dit ondermeer met Wij Techniek TeamWork.

Wij Techniek TeamWork is de projectmatige werkwijze van Wij Techniek waarbij het faciliteren, opleiden en begeleiden van nieuwkomers en vakmensen centraal staat zodat zij snel aan de slag kunnen bij een Wij Techniek aangesloten werkgever. Meer informatie over Wij Techniek TeamWork is te vinden op www.wij-techniek.nl/TeamWork.

Voor werkgevers die deelnemen aan een project onder Wij Techniek TeamWork wil Wij Techniek de administratieve last zo laag mogelijk houden. Wij Techniek TeamWork Regeling (WTR) voorziet hierin met een eenvoudige werkwijze waarmee een tegemoetkoming voor de door de werkgever uitgevoerde interventies kan worden ontvangen. In het TeamWork projectplan wordt vastgesteld wat per kandidaat de totale beschikbare tegemoetkoming is, welk deel van die tegemoetkoming de werkgever kan declareren via deze regeling en welke delen van die tegemoetkoming door andere uitvoerende partijen kunnen worden gefactureerd.

Ieder kalenderjaar wordt er door Wij Techniek een budget begroot voor de uitvoering van Wij Techniek TeamWork. Voordat een TeamWork Projectplan wordt goedgekeurd door Wij Techniek wordt er gekeken naar het beschikbare budget. Zodra het TeamWork projectplan door Wij Techniek is goedgekeurd staat daarmee vast dat alle in het TeamWork projectplan beschreven interventies voor tegemoetkoming in aanmerking komen.

Per 15 juni 2023 is de tegemoetkomingsperiode verlengd tot 12 maanden, teneinde meer tijd en betrokkenheid van de Adviseur Arbeidsmarkt bij de arbeidsmarktvraagstukken te kunnen realiseren. Deze verlenging van de tegemoetkomingsperiode heeft niet tot gevolg dat extra budget beschikbaar wordt gesteld.

Deze tegemoetkoming wordt gefinancierd uit de heffingsopbrengsten aan Wij Techniek.

1 Begripsbepalingen in het kader van deze regeling

- **Beroepsbegeleiding:** de interne begeleiding, conform het *TeamWork Projectplan*, van de kandidaat bij de werkgever ten behoeve van de werkuitleiding door de *kandidaat*. Begeleiding in het kader van een *beroepsopleiding* valt buiten de regeling.
- **Beroepstraining:** een door de werkgever uitgevoerde of ingekochte training, conform het *TeamWork Projectplan*, waarbij de kennis- en vaardigheidsdoelstellingen van de training direct gerelateerd zijn aan de door de *kandidaat* uit te voeren werkzaamheden. Begeleiding in het kader van een *beroepsopleiding* valt buiten de regeling.
- **Beroepsopleiding:** een opleiding overeenkomstig de bepalingen van de Wet Educatie en Beroepsonderwijs, die opleidt voor een volledige installatietechnische kwalificatie, zoals opgenomen in het Centraal Register Beroepsopleidingen (CREBO). Daarvoor wordt een BPV-overeenkomst afgesloten, waarbij het moet gaan om een BBL-opleiding, te weten een installatietechnische opleiding in de beroepsbegeleidende leerweg van het MBO, niveau 1,2,3 of 4.
- **Concernconstructie:** de constructie waarin een werkgever via een verzoek aan Wij Techniek de CoMetec werkgeversnummers van verschillende (feitelijke en/of juridische) vestigingen heeft gekoppeld en heeft doen onderbrengen onder één gezamenlijk CoMetec werkgeversnummer, gekoppeld aan één vestiging, welke Wij Techniek alsdan als hoofdvestiging beschouwt. In geval van een concernconstructie gaat Wij Techniek uit van het ene gezamenlijke CoMetec werkgeversnummer, ongeacht hoeveel CoMetec werkgeversnummers hierin gekoppeld zijn ondergebracht.

- **Interventie:** onder een interventie in het kader van WTR wordt enkel verstaan assessment, *beroepsbegeleiding* en *beroepstraining*.
- **Kandidaat:** de natuurlijk persoon die deelneemt aan de *interventies* zoals vastgesteld in het *TeamWork projectplan* en in de periode van 6 maanden voorafgaand aan de *tegemoetkomingsperiode*:
 - niet werkzaam is geweest bij de *werkgever*, en
 - niet schoolgaand was.
- **TeamWork projectplan:** het specifieke projectplan met een uniek projectnummer in het kader van Wij Techniek TeamWork dat door Wij Techniek goedgekeurd is en door het *Wij Techniek TeamWork Servicepunt* geregistreerd is.
- **Tegemoetkoming:** de onder WTR door Wij Techniek te verstrekken totale vergoeding voor de in het *TeamWork projectplan* vastgestelde interventie(s).
- **Tegemoetkomingsperiode:** de periode waarover de *werkgever* voor de *kandidaat* in aanmerking komt voor de *tegemoetkoming* in het kader van WTR. Deze tegemoetkomingsperiode:
 - start op of na de startdatum van het *TeamWork projectplan*
 - eindigt voor of op de einddatum van het *TeamWork projectplan*
 - heeft een looptijd van maximaal twaalf (12) maanden tenzij anders bepaald in het *TeamWork projectplan*.
- **Werkgever:** een bij Wij Techniek aangesloten bedrijf of *concernconstructie*.
- **Wij Techniek TeamWork Servicepunt:** het TeamWork Servicepunt van Wij Techniek dat zorgdraagt voor de uitvoering van deze regeling. (servicepunt@wij-techniek.nl / 0800-6061)

2 Voorwaarden voor de tegemoetkoming

1. Er dient sprake te zijn van een door Wij Techniek goedgekeurd *TeamWork projectplan*.
2. De *werkgever* dient per *TeamWork projectplan* eenmalig een volledig ingevuld aanvraagformulier in. Deze aanvraag dient te zijn goedgekeurd door het *Wij Techniek TeamWork Servicepunt*.
3. Enkel de in het *TeamWork projectplan* vastgestelde *interventies* komen voor *tegemoetkoming* in aanmerking, waarbij geldt dat:
 - interventies in de vorm van beroepsbegeleiding geheel moeten zijn uitgevoerd gedurende de tegemoetkomingsperiode
 - interventies in de vorm van assessment of beroepstraining gedurende de tegemoetkomingsperiode moeten zijn gestart en uiterlijk drie (3) maanden na het einde van de tegemoetkomingsperiode moeten zijn afgerond aangezien declaraties die nadien worden ingediend niet meer worden gehonoreerd (zie artikel 4 lid 2).
4. *Interventies* in het kader van een *beroepsopleiding* zijn uitgesloten van deze regeling.
5. De *werkgever* dient, voor zover van toepassing, voor de *kandidaat* te beschikken over:
 - een deelnameregistratie waaruit het assessment blijkt.
 - een urenregistratie waaruit de *beroepsbegeleiding* blijkt.
 - een deelnameregistratie waaruit de *beroepstraining* blijkt.
6. De *tegemoetkoming* wordt enkel verstrekt indien de *werkgever* zijn afdracht aan Wij Techniek, via CoMetec, heeft voldaan.
7. Kosten zoals reis-, verblijf-, maaltijd- en verletkosten worden niet vergoed.

3 Hoogte van de tegemoetkoming

1. De totale beschikbare *tegemoetkoming* per *kandidaat*, zoals vastgesteld in het *TeamWork projectplan*, wordt aangewend om de uit te voeren *interventies* conform het *TeamWork projectplan* te vergoeden aan de uitvoerende partijen. De *werkgever* is één van deze uitvoerende partijen en kan daarom enkel het in het *TeamWork projectplan* vastgestelde deel van de *tegemoetkoming*, dat ziet op de *interventies* uitgevoerd door de *werkgever*, declareren.
2. De totale beschikbare *tegemoetkoming* per *kandidaat* is vastgelegd in het *TeamWork projectplan* en bedraagt:
 - maximaal € 500,- voor een assessment.
 - maximaal € 3.500,- voor *beroepsbegeleiding* of *beroepstraining* of een combinatie van beide.In het *TeamWork Projectplan* is ook vastgelegd welk deel van de *tegemoetkoming* door de *werkgever* gedeclareerd kan worden.
3. Eventueel verschuldigde BTW wordt niet vergoed.

4 Wijze van declaratie en betaling

1. De *werkgever* dient per *kandidaat* een volledig ingevuld *declaratieformulier* in bij het *Wij Techniek TeamWork Servicepunt* nadat één of meerdere door de *werkgever* conform het *TeamWork projectplan* uitgevoerde *interventies* hebben plaatsgevonden.
2. Per *kandidaat* mag de *werkgever* meerdere declaratieformulieren indienen waarbij geldt dat:
 - o een declaratieformulier tot uiterlijk drie (3) kalendermaanden na afloop van de *tegemoetkomingsperiode* kan worden ingediend bij het *Wij Techniek TeamWork Servicepunt*.
 - o de declaratie wordt gehonoreerd met inachtneming van het maximumbedrag zoals vermeld in artikel 3.
3. Op basis van de ingediende declaratie stelt het *Wij Techniek TeamWork Servicepunt* het toe te kennen bedrag vast.
4. Na vaststelling van het toe te kennen bedrag wordt het bedrag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk na acht (8) weken, uitgekeerd.

5 Bewaar- en informatieplicht

1. De *werkgever* die de *tegemoetkoming* ontvangt, bewaart de in artikel 2 en artikel 4 bedoelde documenten gedurende zeven (7) jaren na het jaar waarin de *tegemoetkoming* is betaald.
2. De *werkgever* die de *tegemoetkoming* ontvangt, legt op eerste verzoek van Wij Techniek alle documenten die nodig zijn voor de beoordeling van de rechtmatigheid van de verstrekking van de *tegemoetkoming* over.

6 Controle

1. Wij Techniek behoudt zich het recht voor te controleren of aan de voorwaarden van de regeling wordt voldaan dan wel van deze regeling geen oneigenlijk gebruik wordt gemaakt. Wij Techniek voert deze controles steekproefsgewijs uit en is niet gehouden deze controles van tevoren aan te kondigen.
2. Als bij controle blijkt dat de *tegemoetkoming* is aangevraagd zonder dat aan de voorwaarden van de regeling is voldaan dan wel dat van de regeling oneigenlijk gebruik is gemaakt, kan Wij Techniek de ten onrechte verstrekte *tegemoetkoming* terugvorderen en/of de *werkgever* uitsluiten van verder gebruik van de regeling.

Slotbepalingen

7 AVG

1. De door de *werkgever* en de *kandidaat* aangeleverde persoonsgegevens in het kader van het *TeamWork projectplan* en WTR worden conform de AVG opgenomen in de administratie van Wij Techniek.

8 Geschillenregeling

1. Voor bezwaren tegen een beslissing over een *tegemoetkoming* of geschillen over de uitvoering van deze regeling kan een *werkgever* zich met een schriftelijke motivering wenden tot het bestuur van Wij Techniek. Indien na behandeling door het bestuur het geschil niet is opgelost, kan het geschil worden voorgelegd aan de bevoegde rechter.

9 Inwerkingtreding en overgangsregeling

1. Deze (versie van de) regeling treedt in werking per 15 juni 2023.
2. Voor alle *TeamWork projectplannen* die nog lopen op 15 juni 2023 geldt een overgangsregeling, inhoudende dat – indien de Adviseur Arbeidsmarkt dit in een specifiek *TeamWork projectplan* raadzaam acht- gekozen kan worden voor een verlenging van de *tegemoetkomingsperiode* in een lopend projectplan tot de duur van maximaal twaalf (12) maanden. De verlenging dient goedgekeurd te worden door Wij Techniek en schriftelijk te worden bevestigd door het *TeamWork servicepunt*.

10 Beschikbaar budget

1. Per kalenderjaar stelt Wij Techniek het budget vast voor de uitvoering van Wij Techniek *TeamWork* van dat kalenderjaar. Zodra het budget is uitgeput wordt er geen *TeamWork projectplan* meer goedgekeurd. Reeds goedgekeurde *TeamWork projectplannen* vinden onverminderd doorgang conform de daarin vastgelegde afspraken en gereserveerde *tegemoetkomingen*.

11 Citeertitel

1. Deze regeling wordt aangehaald als: WTR