

Impactverslag

Vraagstuk

Te Kloeze Riooltechniek wil graag dat elke medewerker zich ontwikkelt binnen zijn of haar mogelijkheden, wensen én grenzen. Met een ALLO Maatwerk Ontwikkeltraject stippelt het bedrijf daarvoor nu leerpaden uit.

Bedrijfsnaam	Te Kloeze Riooltechniek
Medewerkers	45
Projectperiode	Vanaf oktober 2025 en nog lopend
Interventie	Maatwerk Ontwikkeltraject

Actie
gericht

ALLO

Leven Lang Ontwikkelen

Te Kloeze Riooltechniek uit Wehl ontstopt bij particulieren en bedrijven. Elke medewerker volgt de interne basisopleiding ‘Rioloog in 100 dagen’, eerder ook met de hulp van ALLO gemaakt. Vincent Nibbelink, bedrijfsleider: “Vervolgens krijgen wij onze medewerkers, zoals monteurs, graag op een nóg hoger plan. Dat willen zij zelf ook.”

Gerichte ontwikkeling voor elke medewerker

Met het ALLO Maatwerk Ontwikkeltraject werkt Te Kloeze Riooltechniek momenteel alle mogelijke leerpaden binnen het bedrijf uit. Wat is jouw plafond en waar voel jij je tegelijkertijd nog happy bij? Vincent: “Elke medewerker, van kantoor tot buiten, ontwikkelt zich hier straks gericht mee.”

Stapsgewijze aanpak

Alle medewerkers vulden de Leercultuurscan in. Waar liggen hun ontwikkelbehoeften? Ook de interne leermeesters scanden

de leerbehoeften. Die input én de sessies met ontwikkelcoach Jeroen Gerrits gaan leiden tot leerpaden. Vincent: “Dankzij het Maatwerk Ontwikkeltraject ligt er straks voor elke medewerker een passend leerpad klaar. Dat start al bij sollicitanten!”

Cruciale rol ontwikkelcoach

Vincent: “Jeroen Gerrits begeleidt ons vanuit ALLO als ontwikkelcoach. Zonder zo’n professionele begeleider vliegt het proces alle kanten op. Als onafhankelijke specialist stuurt hij bij en houdt de vaart erin.”

“Met elkaar kom je snel tot de kern en zet je de juiste stappen”



Te Kloeze Riooltechniek

Maatwerk Ontwikkeltraject

Het ALLO Maatwerk Ontwikkeltraject werkt alle leerpaden binnen Te Kloeze uit. Vincent: “Met dit effectieve instrument pak je in korte tijd een uitdaging gericht op. Sámen, van directie tot en met werkvloer.”

Wat ging er goed tijdens de sprint?

Vincent: “De ontwikkelcoach geeft richting aan onze gedachten en ideeën. Zijn andere blik en visie prikkelen. Veel beter dan dat we dit volledig intern en zelf doen. Wij nemen onze technische kennis mee, Jeroen vliegt het aan vanuit de processen. Die combi werkt heel goed.”

Wat zijn de geleerde lessen?

Vincent: “Vertrek vanuit je wens tot een optimale leercultuur. Je kunt niet alleen als MT opdragen dat medewerkers zich moeten ontwikkelen. Doorloop het Maatwerk Ontwikkeltraject echt samen, van directie tot werkvloer. Pak het 360 graden op. Ook medewerkers kunnen mij triggeren om mijzelf verder te ontwikkelen!”

Wat zijn de vervolgstappen?

Vincent: “Dankzij het Maatwerk Ontwikkeltraject staan straks al onze leerpaden helder en centraal op de kaart. Daarna is het onze taak deze actueel te houden. Alle medewerkers nemen we hier voortdurend in mee. Ook maken we de leerpaden vast onderdeel van sollicitaties en onboarding.”

Tip voor bedrijven

- ♦ Stel je met elkaar volledig open voor het Maatwerk Ontwikkeltraject.
- ♦ Neem er samen tijd voor. Na afloop levert het je heel veel op, zoals werkplezier en tijdbesparing.
- ♦ Neem alle medewerkers vanaf de start mee, van monteurs en leermeesters tot en met medewerkers op kantoor.
- ♦ Maak iedereen belangrijk in dit traject: het draait om sámen verbeteren.

Ook aan de slag met Actiegericht LLO

[Klik hier](#)

samen werken aan jouw ontwikkeling

