

## Rekenvoorbeeld VIZI-R

Een Wij Techniek aangesloten werkgever heeft een werknemer per 1-11-2019 in dienst. De werkgever ontvangt van een trainingsinstituut een factuur voor opleidingskosten van € 1.500,-. Deze factuur kan de werkgever opvoeren als bewijslast bij het declaratieformulier dat de werkgever indient bij Wij Techniek. Na goedkeuring betaalt Wij Techniek de eerste termijn van 60% = € 900,- van deze kosten uit aan deze werkgever.

De werknemer heeft echter een examen niet gehaald en moet een herexamen afleggen. De kosten bedragen € 200,-. Trainingsinstituut belast deze kosten door aan de werkgever middels een factuur. Daarnaast heeft de werkgever tijdens de inwerkperiode de werknemer een aantal uren begeleid, deze begeleiding kostte € 300,-. Dit zijn aanvullende opleidings- en begeleidingskosten die gemaakt zijn na de eerste declaratie.

Als vervolg op de eerste arbeidsovereenkomst van 6 maanden hebben de Wij Techniek aangesloten werkgever en de werknemer besloten om de arbeidsovereenkomst te verlengen met nog eens 6 maanden.

**De werkgever stuurt de declaratie, inclusief de gevraagde stukken, voor de tweede termijn in en levert hierbij de volgende bewijslast voor de aanvullende kosten aan:**

- Een kopie van de factuur die het trainingsinstituut toestuurt voor het extra examen à € 200,-.
- De urenverantwoording voor de interne begeleiding à € 300,-.

**De werkgever ontvangt na goedkeuring voor de tweede termijn het volgende:**

- de resterende 40% van de eerste declaratie = € 600,-
- 100% over de aanvullende declaratie = € 200,- + € 300,-

Totale vergoeding aan de werkgever bedraagt € 2.000,-

