

Reglement Ervaringscertificaat

Reglement

Uitgangspunten

Het Reglement Ervaringscertificaat, hierna aan te duiden als 'EVC reglement'.

Een EVC traject dient ertoe een beeld te kunnen krijgen van het vakmanschap van de Werknemer en om eventueel scholing en/of ontwikkeling daarop af te stemmen. Het EVC reglement is een reglement, bestemd voor de individuele Werknemer en voorziet in een tegemoetkoming in de kosten van een volledig doorlopen EVC traject van de individuele Werknemer, zodat de EVC-tegemoetkoming op geen enkele wijze collectief in te zetten is. De tegemoetkoming wordt gefinancierd uit de heffings-opbrengsten van Wij Techniek en zorgt voor een onderlinge egalisatie van de kosten.

Stichting Wij Techniek wil de deelname aan EVC stimuleren en biedt daarvoor tegemoetkomingen voor de EVC-trajecten. Dit reglement kent twee soorten tegemoetkomingen, namelijk de reguliere EVC en EVC500.

Hieronder vindt u nadere uitleg over de definities, tegemoetkomingen en voorwaarden:

Artikel 1 Definities

1. Cao

De collectieve arbeidsovereenkomst (cao) Technisch Installatiebedrijf. In de cao staan onder meer bepalingen over een uitkering aan leerlingen van een praktijkopleiding en uitbetaling bij scholingsverlof.

2. Concernconstructie

De constructie waarin een Werkgever via een schriftelijk verzoek aan Wij Techniek de MN Werkgeversnummers van verschillende (feitelijke en/of juridische) vestigingen heeft gekoppeld en heeft doen onderbrengen onder één gezamenlijk MN Werkgeversnummer, gekoppeld aan één vestiging, welke Wij Techniek alsdan als hoofdvestiging beschouwt. In geval van een concernconstructie gaat Wij Techniek uit van het een gezamenlijk MN Werkgeversnummer, ongeacht hoeveel MN Werkgeversnummers hierin gekoppeld zijn ondergebracht.

3. EVC-aanbieder

Een erkende aanbieder van EVC-trajecten, die geen onderdeel uitmaakt van het bedrijf of concern van de Werkgever maar een zelfstandig rechtspersoon vormt en als zodanig is ingeschreven bij het handelsregister van de Kamer van Koophandel.

Een erkende EVC aanbieder is te vinden via de website: www.ervaringscertificaat.nl

4. Ervaringscertificaat

Via een procedure voor het Erkennen van persoonlijke Verworven Competenties (EVC) wordt aan de hand van een erkende EVC standaard in kaart gebracht welke kennis en vaardigheden een Werknemer in huis heeft. Dit alles wordt vastgelegd in een uitgewerkt persoonlijk ervaringscertificaat.

Een ervaringscertificaat is een bewijs van iemands persoonlijke kwaliteiten, ontwikkeld gedurende een formeel leerproces op school en verder ontwikkeld via een non-formeel leertraject aan de hand van aanvullende cursussen en een informeel leertraject gedurende werk en daarbuiten.

Het ervaringscertificaat wordt door de erkende EVC-aanbieder uitgereikt aan de Werknemer, die het EVC-traject volledig heeft doorlopen.

5. MN Services

MN Services verzorgt onder andere de pensioen administratie van de vakmensen in de technische installatiebranche.



6. Nationaal Kenniscentrum EVC

Gevestigd aan de Deventerstraat 35, 733 LT Apeldoorn, geregistreerd bij het Handelsregister van de Kamer van Koophandel op nummer 41159758.

7. Wij Techniek

Stichting Wij Techniek, die binnen het bestek van dit reglement subsidies kan verlenen in de vorm van financiële tegemoetkomingen, met inachtneming van het bepaalde in de cao Technisch Installatiebedrijf

8. Werkgever

De Werkgever is een bij Wij Techniek aangesloten natuurlijk persoon of rechtspersoon, of samenwerkingsverband, dat valt onder de cao Technisch Installatiebedrijf.

9. Werknemer

De Werknemer die in loondienst werkzaam is bij een bij Wij Techniek aangesloten Werkgever op basis van een arbeidsovereenkomst. Uitzonderingen hierop zijn vastgelegd in het scholingsreglement van de cao Technisch Installatiebedrijf.

Artikel 2 De EVC-tegemoetkomingen

1. Dit reglement kent twee soorten EVC-tegemoetkomingen, namelijk de Reguliere EVC en de EVC500.
De tegemoetkomingen bestaan uit het volgende:
 - a) Reguliere EVC: een forfaitaire bedrag € 500,- (vijfhonderd).
 - b) EVC500: een forfaitaire bedrag van maximaal € 1.400,- (veertienhonderd) en een door Wij Techniek begeleid EVC-traject van de individuele Werknemer.
2. Wanneer aan de voorwaarden van het EVC Reglement is voldaan, wordt door Wij Techniek per EVC-traject de EVC-tegemoetkoming uitgekeerd, ongeacht het eventueel, door de Werkgever verschuldigde bedrag voor de btw.

Artikel 3 Voorwaarden voor de tegemoetkoming EVC

1. De tegemoetkomingen zijn gebaseerd op de in de cao vastgelegde individuele aanspraak van een Werknemer op het mogen doorlopen van een EVC-traject.
2. Om aanspraak te kunnen maken op de EVC-tegemoetkoming gelden de volgende voorwaarden:
 - a. De Werknemer is in loondienst van een Werkgever in de zin van artikel 1 lid 8 EVC Reglement.
 - b. De Werkgever heeft de afdracht via MN Services voldaan.
 - c. De Werknemer neemt vrijwillig deel aan het EVC-traject.
 - d. De Werknemer heeft het EVC-traject volledig doorlopen conform de landelijke kwaliteitscode EVC dat is vastgesteld door het Nationaal Kenniscentrum EVC.
 - e. Het EVC-traject is uitgevoerd en aangeboden door een daartoe bevoegd, erkend aanbieder van EVC-trajecten als bedoeld in artikel 1 lid 3 EVC Reglement.
 - f. De Werkgever heeft voor de uitgevoerde activiteiten voor de EVC een factuur of meerdere facturen van de EVC-aanbieder ontvangen en betaald. De factuur moet op tenaamstelling van het bedrijf staan. Daarnaast moet op de factuur vermeld zijn: de naam van de EVC kandidaat/werknemer en dat het een EVC traject betreft.
 - g. De Werknemer heeft niet eerder in de afgelopen vijf kalenderjaren gebruik gemaakt van de EVC-tegemoetkomingen van Wij Techniek (ongeacht of er sprake is van een verandering van Werkgever of de duur van de dienstbetrekking).
 - h. Het maximum aantal ingewilligde aanvragen is nog niet behaald, in de zin van artikel 4.1 Aantal aanspraken op de EVC-tegemoetkomingen.
 - i. De Werkgever dient binnen een jaar na het behalen van het EVC certificaat de declaratie ingediend te hebben, zoals beschreven in artikel 5 Aanvragen van de tegemoetkoming.



3. Naast de voorwaarden genoemd in artikel 2 lid 2 EVC-tegemoetkomingen, gelden voor de EVC500 tegemoetkoming de volgende voorwaarden:
 - a. De Werkgever/Wij Techniek EVC begeleider heeft de start van het EVC-traject tijdig gemeld bij Wij Techniek, zoals beschreven in artikel 6 EVC Melden startdatum EVC-traject.
 - b. Het intakegesprek met Wij Techniek heeft plaatsgevonden vóór 31 december van het desbetreffende jaar van de aanvraag voor de tegemoetkoming.
 - c. De Werknemer heeft tijdens het EVC-traject de bijbehorende begeleiding ontvangen van Wij Techniek.
4. Op de tegemoetkoming kan geen beroep worden gedaan in combinatie met gelijktijdig lopende opleidingstrajecten die in het kader van tegemoetkomingen gekoppeld aan een brede beroepsopleiding voor tegemoetkoming in aanmerking komen, zoals de STIP-reglementen.
5. Indien de Werknemer gedurende enig kalenderjaar geen gebruik maakt van de EVC tegemoetkoming, vervalt de aanspraak op EVC tegemoetkoming voor het desbetreffende jaar.
6. Zodra de Werknemer in kwestie om welke reden dan ook niet meer bij een Wij Techniek-Werkgever in loondienst is, vervalt per dat kalenderjaar elke aanspraak op de tegemoetkomingen.
7. Wanneer niet wordt voldaan aan voorwaarden genoemd in dit artikel wordt een aanvraag om EVC-tegemoetkoming niet gehonoreerd.
8. Te laat ingediende, onvolledig ingevulde of niet ondertekende aanvragen worden niet gehonoreerd.
9. De EVC-tegemoetkoming is persoonsgebonden en daarom op geen enkele wijze collectief in te zetten. De EVC-tegemoetkoming kan niet worden opgespaard.

Artikel 4 Aantal aanspraken op de EVC-tegemoetkomingen

1. Per kalenderjaar en per aangesloten Werkgever of per concernconstructie indien daar sprake van is, is het aantal aanspraken beperkt tot:
 - a) Reguliere EVC:
 - Maximaal 20% van haar Werknemers voor wie een aanvraag wordt gedaan, mits het jaarbudget van Wij Techniek niet wordt overschreden.
 - Bepaling van de maximale 20% geschiedt op basis van de startdatum van het EVC traject.
 - b) EVC500:
 - 25 EVC-trajecten, bij een bedrijfsgrootte van minimaal 1 t/m 50 Werknemers.
 - Maximaal 50 EVC-trajecten, bij een bedrijfsgrootte van minimaal 51 Werknemers

Mits het maximum van de door Wij Techniek 500 ingewilligde aanvragen niet wordt overschreden. Aanvragen worden behandeld op volgorde van binnenkomst, aan de hand van de datum en tijdstip van ontvangst door Wij Techniek van de per mail ingediende aanvraag. Het toetsmoment van de bedrijfsgrootte is het moment van aanvraag conform artikel 6 EVC melden startdatum EVC-traject.

2. Wanneer het maximum aantal ingewilligde aanvragen voor een bepaald kalenderjaar is bereikt, worden overige aanvragen voor het desbetreffende kalenderjaar niet gehonoreerd.

Artikel 5 Aanvragen van de tegemoetkoming

1. De Werkgever is verantwoordelijk voor het aanvragen van de tegemoetkoming EVC.
2. De aanvraag van de EVC vergoeding wordt door de Werkgever ingediend via Wij Techniek Declaraties via de website declaraties.wij-techniek.nl en de keuze EVC.
3. Bij de EVC declaratie dienen tevens de facturen voor de activiteiten voor de EVC ingestuurd te worden. Er kan steekproefsgewijs een controle plaatsvinden. Derhalve dient er een kopie van het Ervaringscertificaat in het personeelsdossier aanwezig te zijn.

4. Het aanvragen van de tegemoetkoming dient te geschieden uiterlijk binnen één jaar nadat het EVC traject met een Ervaringscertificaat is afgerond.

Artikel 6 Melden startdatum EVC-traject

De Wij Techniek EVC begeleider meldt voor de start van het EVC-traject via evc500@wij-techniek.nl, welke Werknemer wordt aangemeld voor de EVC500 tegemoetkoming. Dit in verband met de reservering van de EVC subsidie waar aanspraak op gemaakt kan worden zodra het EVC traject met een certificaat is afgerond.

Artikel 7 Controle van de aanvraag van de EVC-tegemoetkoming

1. Wij Techniek behoudt zich het recht voor te controleren of terecht aanspraak wordt gemaakt op EVC tegemoetkoming.
2. De Werkgever dient te beschikken over het Ervaringscertificaat van de betreffende Werknemer, alsmede over een kopie van de factuur inclusief betalingsbewijs voor het EVC traject, waarvoor de tegemoetkoming wordt aangevraagd. Bij controle zullen voornoemde documenten worden opgevraagd.
3. Bij geconstateerd oneigenlijk gebruik van dit reglement, wordt de ten onrechte gedeclareerde EVC tegemoetkoming teruggevorderd. Wij Techniek behoudt zich het recht voor bij geconstateerd oneigenlijk gebruik naast het terugvorderen van de door Wij Techniek betaalde tegemoetkoming aanvullende sancties vast te stellen, en ten uitvoer te leggen.

Artikel 8 Hardheidsclausule

In geval van bijzondere hardheid kan een Werknemer of Werkgever als bedoeld in artikel 1 EVC Definities zich gemotiveerd schriftelijk wenden tot het bestuur van Wij Techniek. Het bestuur van Wij Techniek zal in een dergelijk geval een beslissing nemen die naar zijn oordeel juist is.

Artikel 9 Relatie tot de CAO

Bij eventuele strijdigheid tussen de tekst van dit reglement en de inhoud en/of strekking van de cao prevaleert op dat punt de cao Technisch Installatiebedrijf.

Artikel 10 Inwerkingtreding en geldigheidsduur

Het EVC reglement is ingegaan per 1 januari 2006. De voorliggende tekst van het EVC reglement treedt in werking per 1 januari 2022 en vervangt voorgaande versies van het EVC reglement en het reglement EVC500.

Artikel 11 Uitzonderlijke gevallen waardoor geen beroep op Regeling kan worden gedaan

In 2021/2022 is Wij Techniek geconfronteerd met een situatie dat zij vanwege het uitblijven van een nieuwe cao geen inkomsten uit heffingen ontving, waardoor problemen ontstonden met het uitbetalen van de tegemoetkomingen. In dergelijke, bijzondere, gevallen kan zich derhalve de situatie voordoen dat geen beroep op de Regeling kan worden gedaan.

Artikel 12 Citeerregel

Dit reglement wordt aangehaald als: Reglement Ervaringscertificaat (EVC-reglement).

Voor het laatst gewijzigd op 16 juni 2022

