



Wat en waarom?

Referral recruitment is medewerkers werven met behulp van het netwerk van je eigen medewerkers. Maar ook via het netwerk van oud-medewerkers of andere relaties, zoals leveranciers. Ook wel bekend als via-via werving.

Een meer dan interessante aanvulling op uw recruitment.

- ◆ Medewerkers weten wie er bij jouw bedrijf past.
- ◆ Aangedragen kandidaten blijven langer bij jouw organisatie.
- ◆ Leuk: ook aandragers blijken langer te blijven.
- ◆ Betrokkenheid/ambassadeurschap binnen jouw hele bedrijf gaat omhoog.
- ◆ Vacatures worden sneller ingevuld.
- ◆ Proactief bouwen aan een talentpool van een goed kandidatennetwerk.
- ◆ Versterking van jouw merk als werkgever.
- ◆ Lagere wervingskosten.

Goed om te weten

- ◆ Neem de tijd: verwacht geen wonderen als je het er eventjes bij doet
- ◆ Aandragers zijn niet verantwoordelijk voor de selectie: dus draag het ze ook niet na als een aangedragen kandidaat vroegtijdig vertrekt

Datum

Gesprekspartner 1

Gesprekspartner 2

“Referral recruitment zorgt voor een lager verloop bij nieuwe en bestaande medewerkers.”

Meer inspiratie

- ◆ Hoe Alliander zeer schaarse technici werft met trotse collega's [↗](#)
- ◆ Zó wist Conclusion in 2 jaar zijn referral-in-stroom (ruim) te verdubbelen [↗](#)
- ◆ Referral Recruitment voorbeeld [↗](#)
- ◆ De vele voordelen van Referral recruitment [↗](#)

Hulp of advies nodig?

Wij Techniek TeamWork Servicepunt helpt je graag verder met gratis gericht advies. Je bereikt ons via servicepunt@wij-techniek.nl of 0800 - 6061.

samen werken aan jouw ontwikkeling





Goed om te weten

- ◆ Stel budget op: vergelijk dit ook eens met de kosten van andere wervingskanalen, zoals een werving- en selectievergoeding.
- ◆ Maak iemand verantwoordelijk. Maak dit kenbaar aan jouw medewerkers.
- ◆ Geef voorrang aan referral kandidaten. Hou aandragers op de hoogte.
- ◆ Investeer vooral energie in jouw beste aandragers/ambassadeurs. Er zijn altijd mensen die niet meewillen doen: laat ze. Help de mensen die enthousiast zijn. De rest volgt vanzelf.



Hoe doen we het?

Maak de spelregels

Procedure aandrageren kandidaten

Hoe en bij wie kunnen medewerkers kandidaten aandrageren om in aanmerking te komen voor een beloning?

Procedure vacatures kenbaar maken

Hoe zorg je dat je medewerkers weten bij welke vacatures je hun hulp kunt gebruiken?

Faciliteer jouw medewerkers je te helpen

Hoe faciliteer je medewerkers? Denk aan: promotiemateriaal of kennissessies over hoe ze hun netwerk in kaart brengen.

Soort beloning

Welke beloning kies je? Afhankelijk van de schaarste, de organisatiecultuur en het budget, kun je kiezen voor een geldbedrag. Gebruikelijk ligt dit tussen de € 500,- en € 1000,- maar voor schaarse functies kan dit hoger zijn. Andere ideeën: bedrag voor een goed doel, extra vrije dagen, vrij te besteden trainingsbudget, een beleving, enzovoort.

Moment van belonen

Kies je voor belonen als een aangedragen medewerker start, of z'n proefperiode door is? Of na zes maanden? Of deel je het op?

Welke inspanningen beloon je?

Beloon je alleen wanneer een kandidaat start? Of geef je bijvoorbeeld een dinerbon voor elke aangedragen kandidaat? Je houdt medewerkers gemotiveerd door niet alleen het eindresultaat te belonen, maar juist de inspanningen.



Hoe doen we het?

Introduceer referral systeem bij je medewerkers

Verantwoordelijke

Datum

Onderhoud het systeem

Verantwoordelijke

Datum

Meet

Meet en bespreek de resultaten en stuur bij waar nodig.

Houd referral top-of-mind

Help je medewerkers: deel referral tips, zorg voor promotie-materiaal, deel successen, spreek managers aan op reactiesnelheid waar nodig, enzovoort.

Beloon

Zorg dat beloningen worden uitgekeerd.





Hoe doen we het?

Per vacature

Verantwoordelijke

Datum

Communiceer

Zorg dat de medewerkers weten bij welke vacatures je hun hulp kunt gebruiken.

Aanspreekpunt

Aan wie kunnen medewerkers meer informatie vragen over de functie?

Houd aandragers op de hoogte

Aandragers steken hun nek uit voor jou, door iemand uit hun netwerk aan te dragen.

Houd ze op de hoogte van de vorderingen in het proces met de bewuste kandidaat.

Ga niet in op de details van de gesprekken, voor de privacy van de kandidaat.



Hulp of advies nodig?

Wij Techniek TeamWork Servicepunt helpt je graag verder met gratis gericht advies.

Je bereikt ons via servicepunt@wij-techniek.nl of 0800 - 6061.