

Reglement waardebonnen OSR

Uitgangspunt

Wij Techniek kent een aantal regelingen om de ontwikkeling van de vakmensen te stimuleren, waaronder de Ontwikkelingsstimuleringsregeling, kortweg de OSR. Met deze regeling krijgt de werkgever een tegemoetkoming in de kosten van een cursus, opleiding of training die bijdraagt aan het versterken van vakmanschap van een werknemer. Onder de OSR valt ook de uitgifte van waardebonnen aan individuele werknemers. Deelname aan een door Wij Techniek geselecteerde workshop geeft de werknemer recht op een waardebon die gebruikt kan worden voor verdere ontwikkeling. De specifieke voorwaarden staan in dit reglement beschreven.

1. Begripsbepalingen

De begrippen die in dit reglement worden gebruikt, hebben dezelfde betekenis als in de OSR.

2. Voorwaarden voor het aanspraak maken op een waardebon

- Voor het maken van aanspraak op een waardebon moet voldaan worden aan de voorwaarden tegemoetkoming ontwikkelingsstimulering (artikel 2 OSR).
- Voor een waardebon komt in aanmerking een werknemer, die:
een workshop heeft gevolgd uit de lijst die door Wij Techniek is opgesteld (op te vragen via projectondersteuning@wij-techniek.nl) en deze workshop heeft afgerond.
- Een werknemer kan per workshop/bijeenkomst één keer per twee jaar aanspraak maken op een waardebon.

3. Aanvragen en ontvangen van een waardebon

- Na afloop van een workshop ontvangt de werknemer per mail bericht van Wij Techniek met uitleg over het aanvragen van de waardebon voor zijn verdere ontwikkeling.

- De werknemer kan de waardebon aanvragen binnen 4 weken nadat Wij Techniek de mail met uitleg heeft verstuurd.
- Indien de werknemer aan de voorwaarden voldoet, ontvangt hij vervolgens van Wij Techniek een bevestigingsmail met een persoonlijke, niet overdraagbare broncode. In deze bevestigingsmail wordt ook het bedrag vermeld, dat de waardebon vertegenwoordigt. Ook wordt voor de voorwaarden verwezen naar dit reglement Waardebonnen OSR.

4. De besteedbaarheid van de waardebon

- De waardebon kan alleen worden besteed aan activiteiten voor de eigen individuele (loopbaan) ontwikkeling van de werknemer.
- De in lid a van dit artikel bedoelde activiteiten moeten worden uitgevoerd door een geregistreerde opleidingsinstelling.
- De waardebon kan niet worden besteed aan cursussen VCA, BHV en EHBO.
- De waardebon kan niet worden besteed aan opleidingen die vallen onder de regeling "uitkeringen beroepsonderwijs": mbo-bbl, mbo-duaal met minstens 50% dienstverband, hbo-duaal met minstens 50% dienstverband.

- e. De waardebon kan niet worden besteed aan aanschaf van materialen en/of boeken.
- f. De waardebon kan niet worden besteed aan reis-, verblijfs-, maaltijd- of verletkosten.

5. Werkwijze besteden waardebon

- a. Nadat de werknemer de bevestigingsmail met de persoonlijke boncode heeft ontvangen, oriënteert hij zich op geschikte cursussen/trainingen en bespreekt deze met zijn werkgever.
- b. Vervolgens meldt de werknemer zich aan bij de opleidingsinstelling en volgt de gekozen cursus/training.
- c. De werkgever betaalt de factuur van de opleidingsinstelling voor de gekozen cursus/training en declareert deze zonder de aan hem in rekening gebrachte btw bij Wij Techniek ([declaraties.wij-techniek.nl](https://www.declaraties.wij-techniek.nl)) met gebruikmaking van de persoonlijke boncode van de werknemer.
- d. De werkgever ontvangt als tegemoetkoming maximaal het bedrag dat op de waardebon vermeld staat.

6. Geldigheidsduur waardebon

- a. De waardebon heeft na uitgifte een beperkte geldigheidsduur. De scholingsactiviteit waaraan de waardebon wordt besteed moet dus vóór de uiterlijk gestelde datum zijn gestart.
- b. De werkgever moet de declaratie als bedoeld in artikel 5 lid c bij Wij Techniek indienen binnen twee maanden na het verlopen van de geldigheidsduur van de waardebon.
- c. Waardebonnen waarvan de geldigheidsduur is verstreken of die niet binnen de gestelde termijn zijn besteed en gedeclareerd, worden door Wij Techniek niet gehonoreerd.

7. Toepasselijkheid OSR

De uitgifte van waardebonnen valt onder de algemene regels van de OSR, die van toepassing zijn voorzover daarvan in dit reglement Waardebonnen OSR niet wordt afgeweken.

8. Inwerkingtreding

Dit reglement is een vastlegging van de geldende praktijk en treedt in werking op 1 januari 2023.

